



VEILLE PROSPECTIVE
SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI

2018



«Nos jeunes souhaitent l'émergence des conditions optimales à leur plein épanouissement et leur aptitude à prendre en charge les responsabilités. Ils ambitionnent légitimement une meilleure insertion sociale et professionnelle, notamment par un accès privilégié à l'emploi».

Extrait du discours de S.M. le Roi Mohammed VI à l'occasion du 59e anniversaire de la Révolution du Roi et du Peuple (Tanger, 20 août 2012)

SOMMAIRE

| | |
|--|----|
| INTRODUCTION | 04 |
| DÉCRYPTAGE DE LA CAMPAGNE DE VEILLE 2018 | 05 |
| INSIGHTS GLOBAUX | 07 |
| INSIGHTS RÉGIONAUX | 23 |
| RABAT SALE KENITRA | 24 |
| CASABLANCA SETTAT | 28 |
| TANGER - TETOUAN - AL HOCEIMA | 32 |
| FES - MEKNES | 36 |
| DAKHLA - OUED ED-DAHAB | 40 |
| LAAYOUNE - ES SAKIA-EL HAMRA | 44 |
| MARRAKECH - SAFI | 48 |
| BENI MELLAL - KHENIFRA | 52 |
| SOUSS MASSA | 56 |
| L'ORIENTAL | 60 |
| DRÂA TAFILALT | 64 |
| GUELMIM OUED NOUN | 68 |

INTRODUCTION

Depuis sa mise en œuvre, par l'ANAPEC et selon une approche participative, la veille prospective sur le marché national de l'emploi est devenue un baromètre incontournable des tendances et une cartographie complète pour appréhender son évolution et ressortir les potentiels recruteurs. Elle se veut, désormais, un propulseur de dynamisme régional de l'emploi au Maroc, et ce grâce à une anticipation des besoins en recrutement et en formation manifestés par les employeurs et les investisseurs à court et moyen termes.

Dans cette édition, la quête d'analyse a été développée, en coordination avec les partenaires régionaux publics et privés, selon un mode d'investigation un peu poussé, privilégiant les recommandations de la régionalisation avancée. Nouvelle politique territoriale et choix irréversible pour un développement harmonieux au Maroc, cette approche constitue un levier gagnant vers une économie qui conjugue les plus dynamiques perspectives.

Ainsi, plusieurs secteurs ont été scrutés à la loupe par le biais de 4566 questionnaires administrés et un taux de réponses significatif. Une règle de trois a été manifesté à cet égard pour mettre en évidence les insights régionaux appropriés et surtout les besoins prévisionnels en recrutement segmentés par région, par secteur et par cible. Cette dernière notion a été l'une des améliorations apportées à cette édition 2018. Désormais, la veille parle des diplômés, des profils qualifiés sans exigence de diplôme et aussi des immigrés régularisés pour assurer leur intégration dans le tissu socio-économique du Royaume du Maroc, leur terre d'accueil.

Enfin, cette édition 2018 a tenu toutes ses promesses grâce à l'engagement des partenaires de l'Agence, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont répondu aux questionnaires. En conséquence, ce rapport de veille reproduit dans un lexique clair et chiffres à l'appui les tendances du marché d'emploi et les besoins en ressources humaines par région à fin 2019.



DÉCRYPTAGE DE LA CAMPAGNE DE VEILLE 2018

SPÉCIFICITÉS DE LA CAMPAGNE DE VEILLE 2018



Echantillon 2018

5 968



Questionnaires administrés

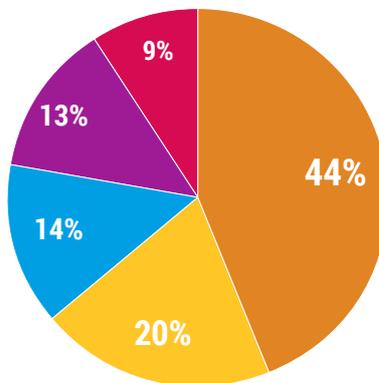
4 566



Taux de réponse

78%

Taille des entreprises enquêtées



- de 1 à 10
- de 11 à 25
- de 26 à 50
- plus de 100
- de 51 à 100

SPÉCIFICITÉS DES ENTREPRISES DANS LA CAMPAGNE DE VEILLE 2018

5
secteurs

avec près de

75%
de l'échantillon

- 1 Activités de services administratifs et de soutien
- 2 Enseignement
- 3 Industrie manufacturière
- 4 Tourisme, hébergement et restauration
- 5 Santé humaine et action sociale



40%

Le taux moyen des femmes dans les entreprises enquêtées

SPÉCIFICITÉS DES CIBLES DE CHERCHEURS D'EMPLOI



Diplômés



Profils qualifiés sans exigence de diplôme



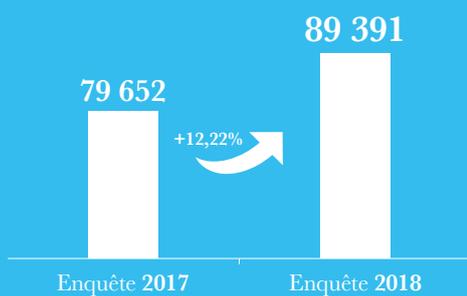
Immigrés régularisés

Veille prospective sur le marché de l'emploi

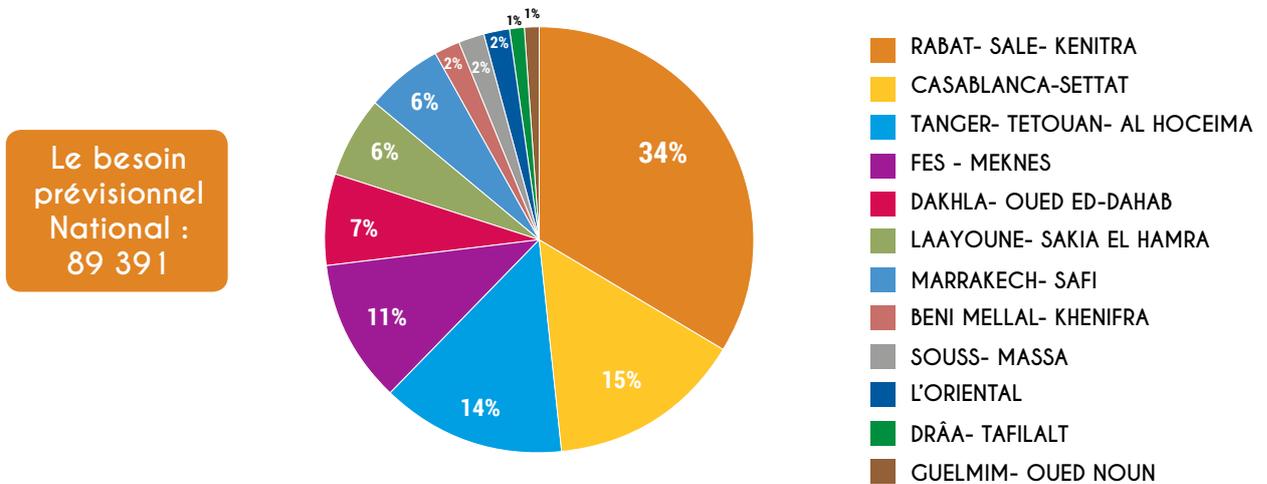
INSIGHTS GLOBAUX



BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT



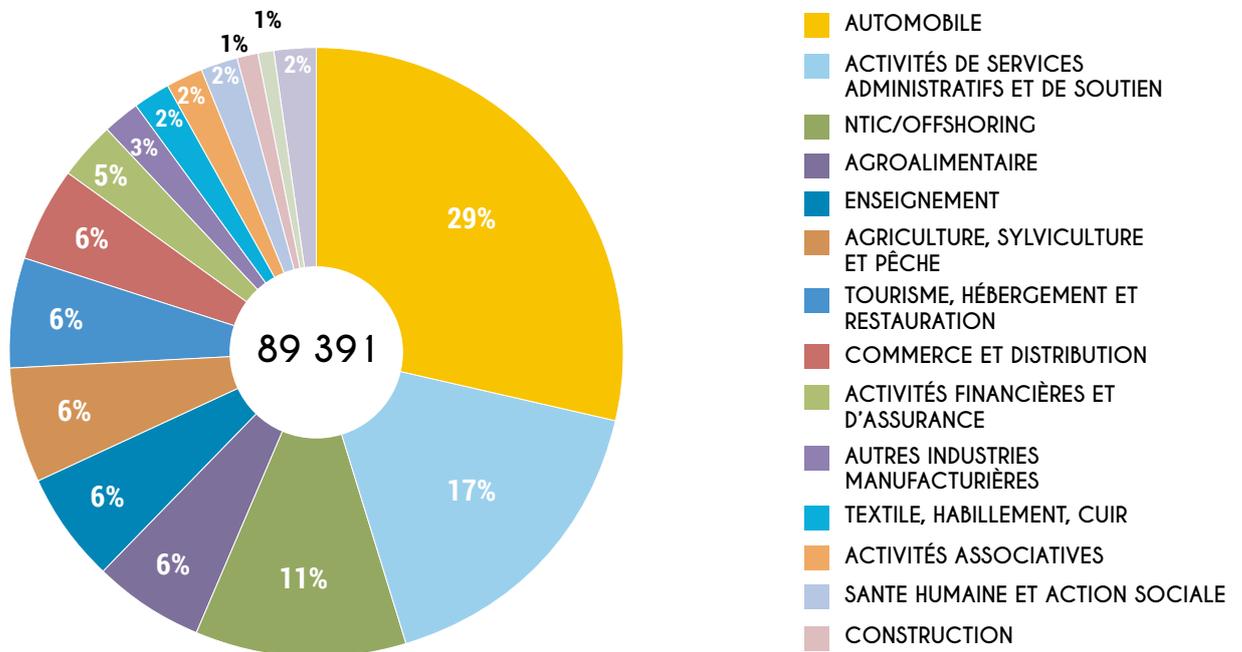
BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR RÉGION À FIN 2019



L'axe Casablanca-Rabat-Kénitra enregistre le besoin prévisionnel le plus important en recrutement, soit 63%. Un constat qui s'affiche plutôt normal puisque les deux régions ont créé, en 2016, presque la moitié de la richesse nationale.

Cependant, la veille prospective révèle, également, une certaine dynamique du marché de l'emploi qui s'accroît dans certaines régions comme Fès-Meknès, Dakhla et Laayoune-Sakia El Hamra.

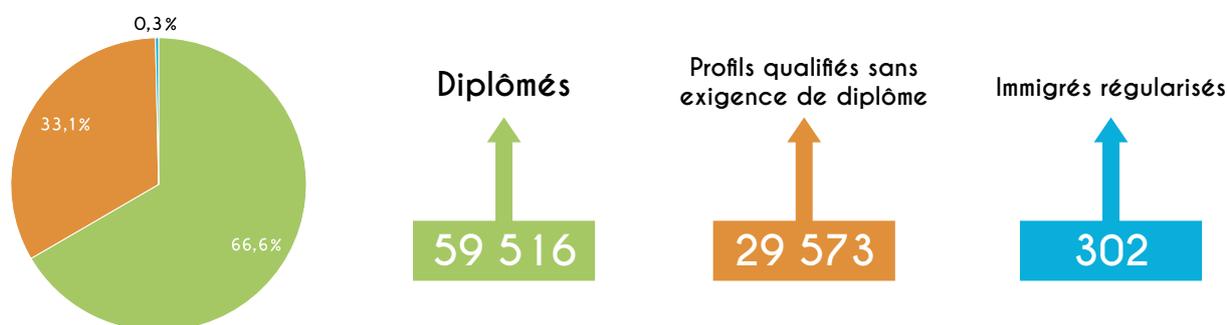
BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR SECTEUR À FIN 2019



Globalement, les secteurs porteurs mentionnés dans les veilles précédentes consolident leurs positions à la tête de la liste, avec quelques changements au niveau du classement. Ainsi, les entreprises du secteur de l'automobile mènent le bal et expriment 29% des besoins en recrutement recueillis, suivies de celles des activités de services administratifs et de soutien avec 17%. Le secteur des NTIC/Offshoring passe à la troisième position avec 11% (moitié du pourcentage enregistré en 2017).

Le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche se classe 4ème en termes de besoins en recrutement, vu que les entreprises sont principalement de grandes exploitations agricoles structurées.

BESOINS PRÉVISIONNELS PAR CIBLE DE CHERCHEURS D'EMPLOI

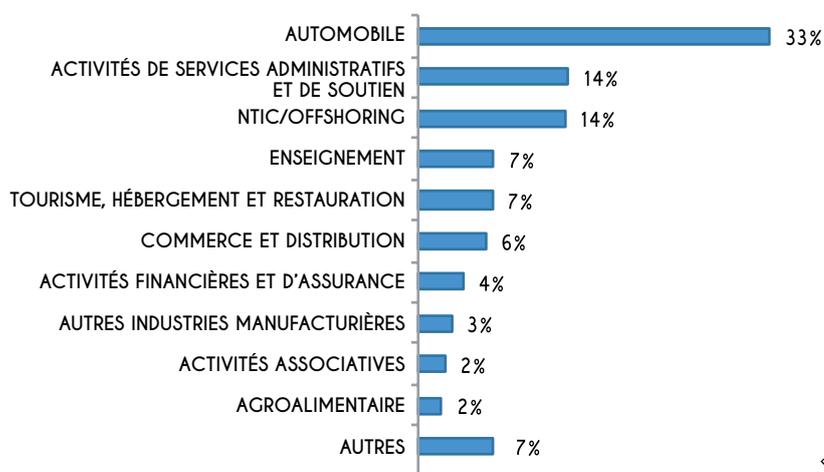


Pour la segmentation par cible de chercheurs d'emploi, le besoin des employeurs en profils diplômés s'impose avec 66,6% du besoin national. Néanmoins, certains métiers n'exigent pas nécessairement des diplômes, mais des compétences acquises généralement par l'expérience, ou bien des qualités personnelles pour y accéder avec une formation/métier de courte durée.

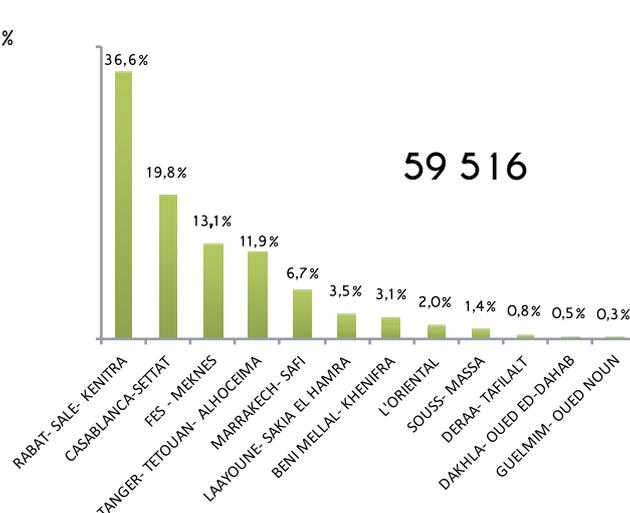
A noter, également, que les profils issus de l'immigration légale commencent à intéresser les employeurs marocains, malgré un taux faible affiché qui ne dépasse pas actuellement 0,3% des besoins prévisionnels par cible de chercheurs d'emploi.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN PROFILS DIPLÔMÉS PAR SECTEUR & PAR RÉGION

PAR SECTEUR



PAR RÉGION

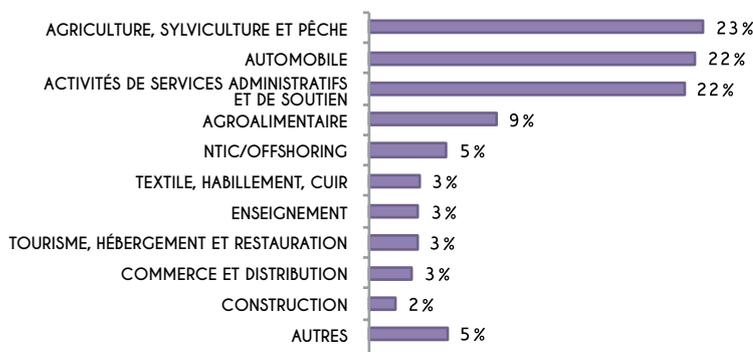


Les besoins prévisionnels en profils diplômés se présentent fortement dans le secteur de l'automobile avec 33% du besoin prévisionnel, suivi par deux autres secteurs aussi porteurs, à savoir : les services administratifs et de soutien et les NTIC/Offshoring avec 28% des besoins.

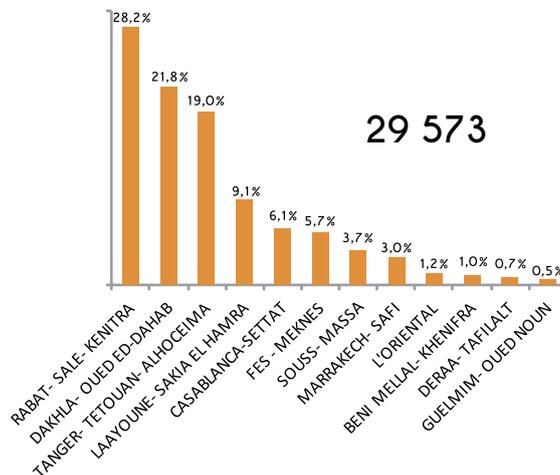
Nous remarquons également que la région Rabat-Salé-Kenitra reste la plus demandeuse de ces profils avec 36,6%, suivie de Casablanca-Settat et Fès-Meknès, respectivement avec 19,8% et 13,1%.

BESOINS EN PROFILS QUALIFIÉS SANS EXIGENCE DE DIPLÔME PAR SECTEUR & PAR RÉGION

PAR SECTEUR



PAR RÉGION

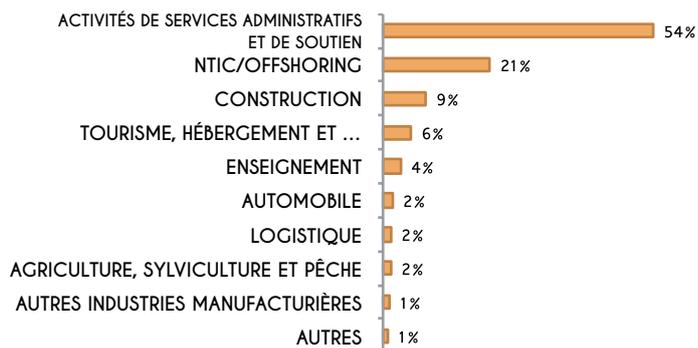


En raison des objectifs opérationnels appropriés à la nature des missions en question, le besoin en profils qualifiés sans exigence de diplôme se concentre dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche, de l'automobile et des activités de services administratifs et de soutien.

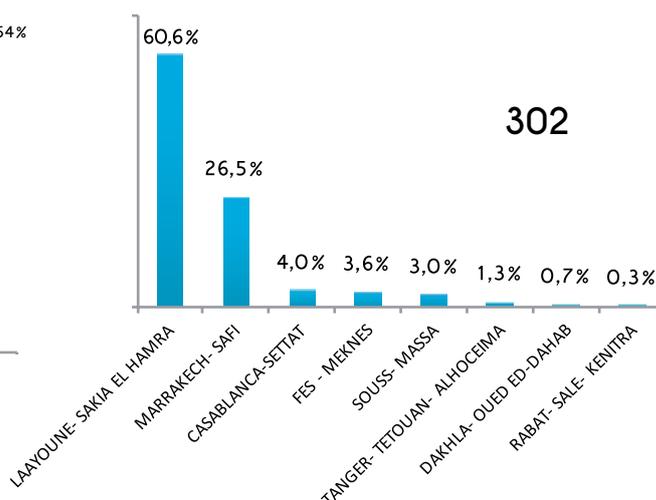
Le mapping de ce genre de profil pointe Rabat-Salé-Kénitra, Dakhla-Oued Ed-dahab et Tanger-Tétouan comme les régions les plus demandeuses.

BESOIN EN PROFILS D'IMMIGRÉS RÉGULARISÉS

PAR SECTEUR



PAR RÉGION

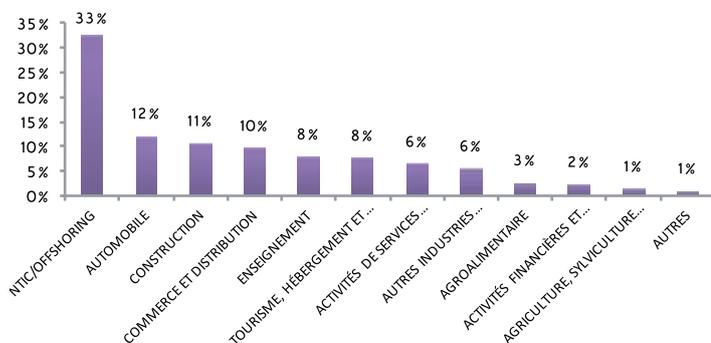


Pour le compte des immigrés régularisés, 54% des besoins en ce statut sont affichés par les activités de services administratifs et de soutien, suivi par NTIC/offshoring, deuxième demandeur avec 21%.

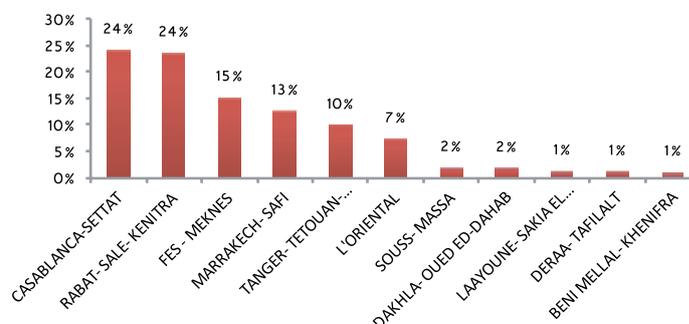
A noter aussi que 60.8% des opportunités d'emploi au profit de cette catégorie se concentrent dans la région de Laâyoune- Sakia El Hamra. La région de Marrakech-Safi vient en seconde position avec 26.5% d'opportunités communiquées.

BESOINS EN PROFILS CADRES, CADRES INTERMEDIAIRES, CADRES SUPERIEURS 1/2

PAR SECTEUR

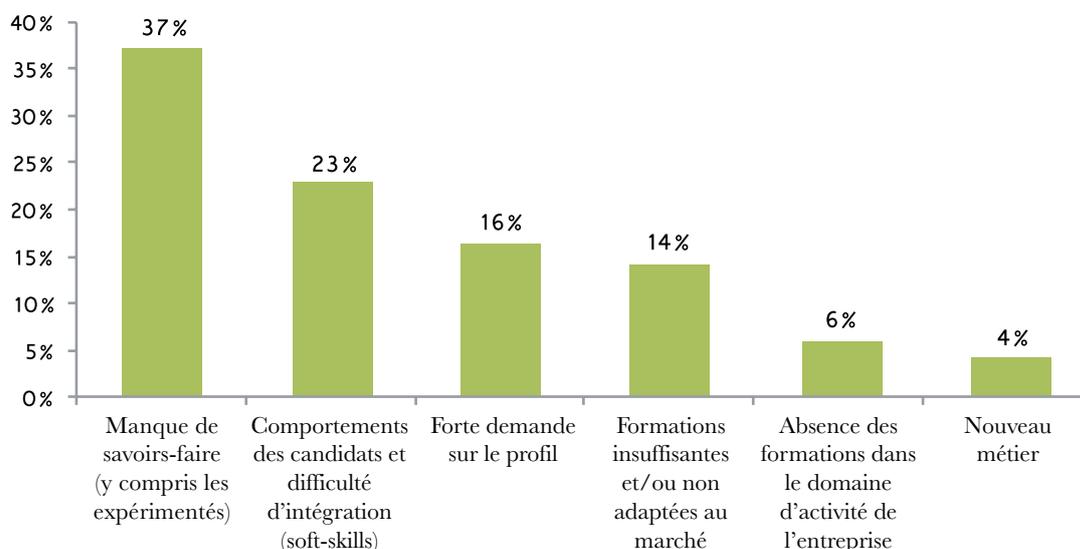


PAR RÉGION



1 119 est le besoin en cadres intermédiaires et supérieurs. 33% se concentrent dans le secteur des NTIC/Offshoring, et 48% sur l'axe Casablanca-Rabat Kénitra.

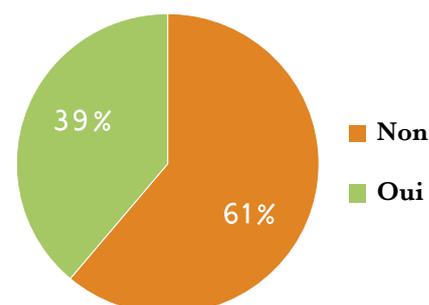
LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES PAR LES EMPLOYEURS LORS DES RECRUTEMENTS



Pour une question aussi décisive dans le processus d'embauche, 39% des entreprises enquêtées ont déclaré qu'elles rencontrent des difficultés lors de leurs opérations de recrutement. Selon eux, les principales raisons sont notamment:

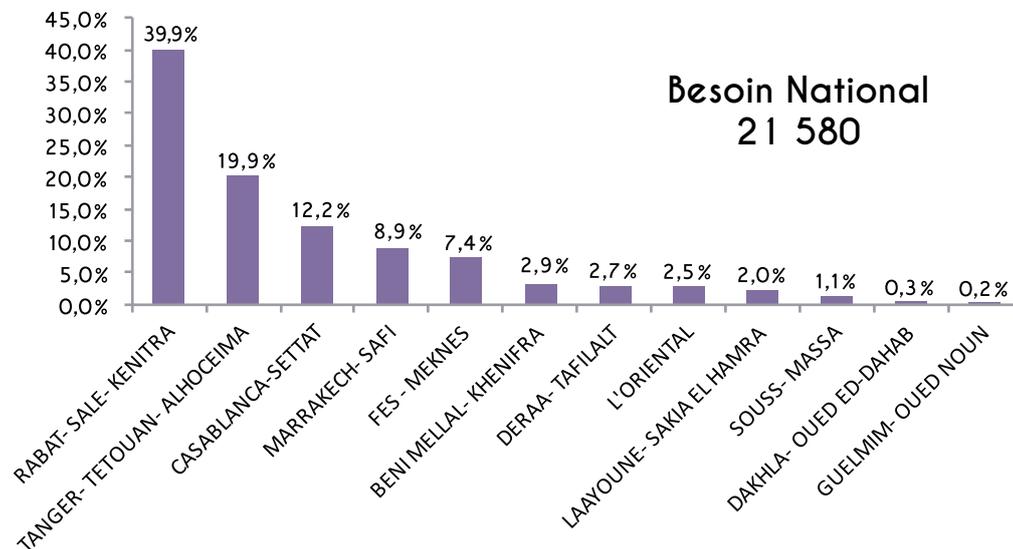
- Le manque de savoir-faire des candidats, y compris ceux ayant une première expérience (37%)
- Les comportements et les aspects soft skills (compétences douces) des candidats (23%)
- La forte demande sur certains profils (16%)
- L'inadaptation et ou l'insuffisance des formations de base des candidats (14%)

Je rencontre des difficultés



BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATIONS COURTES À FIN 2019 PAR RÉGION

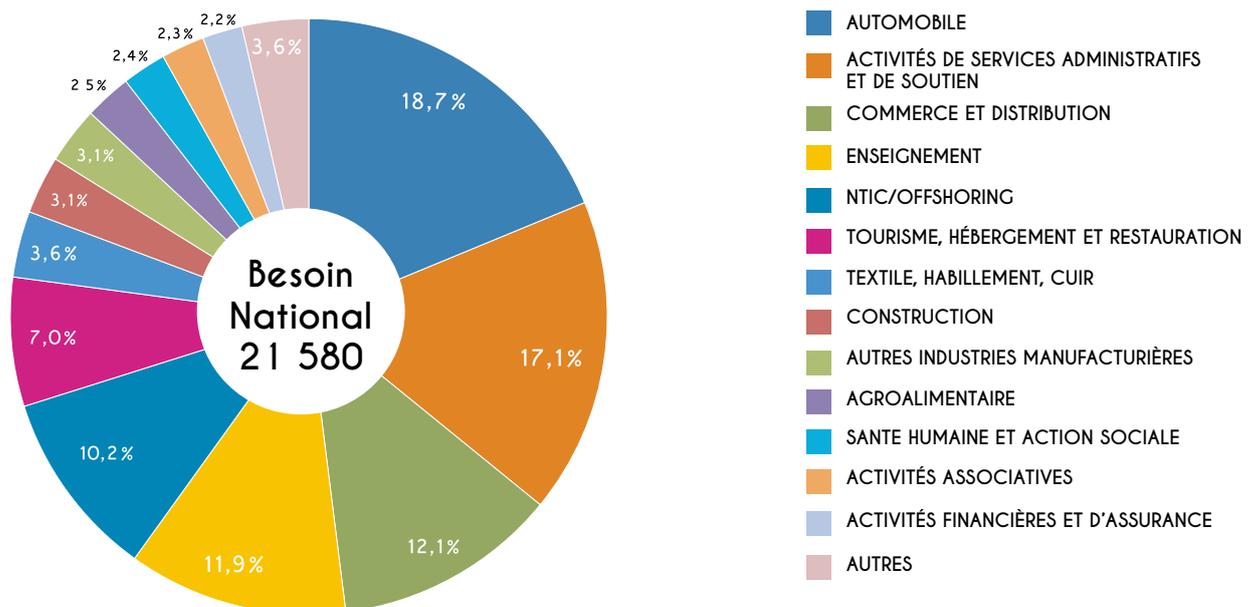
PAR RÉGION



Acquérir un savoir-faire, dans sa formule courte, pour exercer un métier est un besoin immédiat de certaines régions. Dans ce sens, les employeurs de la région de Rabat- Salé- Kénitra ont exprimé le besoin le plus élevé en matière de formation courte, soit 39,9%, suivis de ceux de la région de Tanger-Tétouan-Al Hoceima avec un pourcentage de 19.9%.

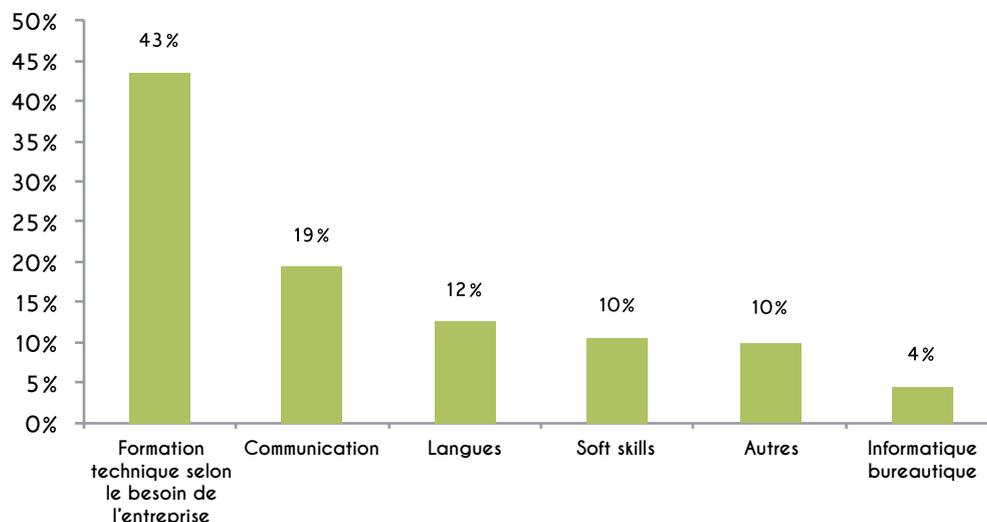
BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATIONS COURTES À FIN 2019 PAR SECTEUR

PAR SECTEUR



A l'horizon 2019, le besoin en formation courte est concentré, exactement, dans six secteurs, en l'occurrence: l'automobile (18.7%), les activités de services administratifs et de soutien (17.1%), le commerce et la distribution (12,1%), l'enseignement (11.9 %), les NTIC/ Offshoring (10.2%) et enfin le tourisme, l'hébergement et la restauration (7%).

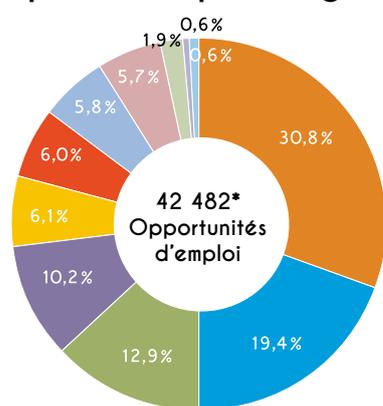
BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATIONS COURTES À FIN 2019 DOMAINES DE FORMATION



Pour compléter cet exercice de décryptage, il fallait se situer par rapport aux domaines de formations. Ainsi, 43% des employeurs, ayant exprimé ce besoin, exigent une formation technique liée directement à l'activité de l'entreprise pour une meilleure intégration et un meilleur rendement des employés. La communication, comme module de formation, vient en second rang avec 19% des réponses.

OPPORTUNITÉS D'EMPLOI DANS LES PROJETS D'INVESTISSEMENT À L'HORIZON 2021

Répartition par Région

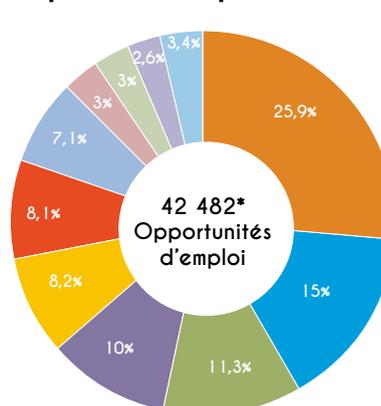


* Hors les projets d'investissement de la région de Casablanca Settat



Par rapport aux opportunités d'emploi à l'horizon 2021, les projets d'investissement au niveau de la région de Dakhla Oued Ed-Dahab, exprimant une genèse économique, offrent 30,8% des opportunités. La région de Tanger-Tétouan-Al Hoceima présente le deuxième chiffre significatif, qu'est 19,4% des projets recueillis.

Répartition par secteur



* Hors les projets d'investissement de la région de Casablanca Settat

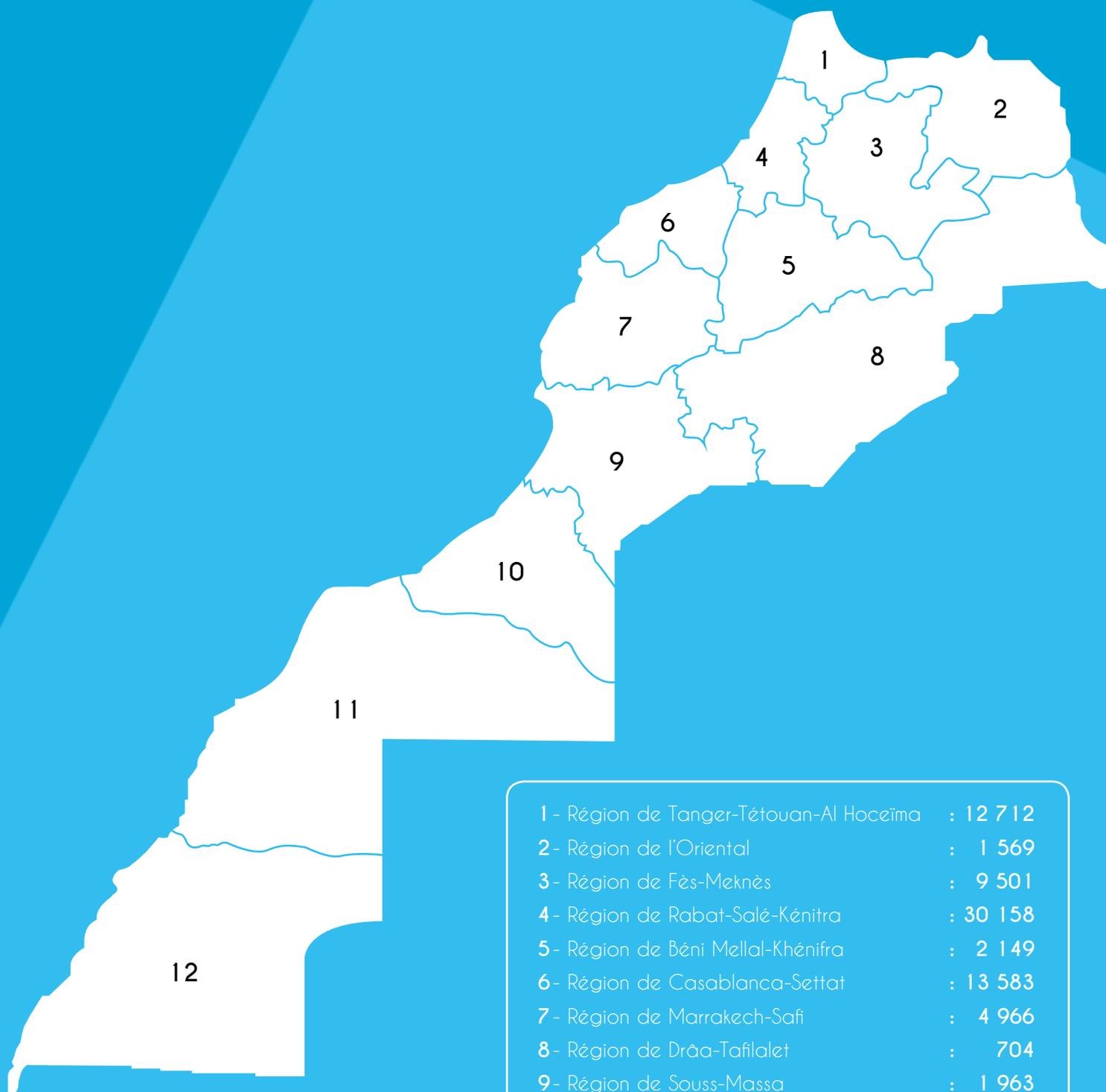


La répartition par secteur a communiqué des pourcentages contrastés. Les projets d'investissement dans le secteur du tourisme, hébergement et restauration détiennent 25,9% des opportunités d'emploi à l'horizon 2021. L'agriculture suit avec 15% d'opportunités et l'automobile en troisième place avec 11,3%.



Veille prospective sur le marché de l'emploi

INSIGHTS RÉGIONAUX



| | |
|---|----------|
| 1 - Région de Tanger-Tétouan-Al Hoceïma | : 12 712 |
| 2 - Région de l'Oriental | : 1 569 |
| 3 - Région de Fès-Meknès | : 9 501 |
| 4 - Région de Rabat-Salé-Kénitra | : 30 158 |
| 5 - Région de Béni Mellal-Khénifra | : 2 149 |
| 6 - Région de Casablanca-Settat | : 13 583 |
| 7 - Région de Marrakech-Safi | : 4 966 |
| 8 - Région de Drâa-Tafilalet | : 704 |
| 9 - Région de Souss-Massa | : 1 963 |
| 10 - Région de Guelmim-Oued Noun | : 349 |
| 11 - Région de Laâyoune-Sakia El Hamra | : 4 999 |
| 12 - Région de Dakhla-Oued Ed Dahab | : 6 738 |

Total des besoins prévisionnels en recrutement à fin 2019 : **89 391**

Rabat-Salé-Kenitra : Une région en quête d'opérateurs de production pour renforcer l'automobile

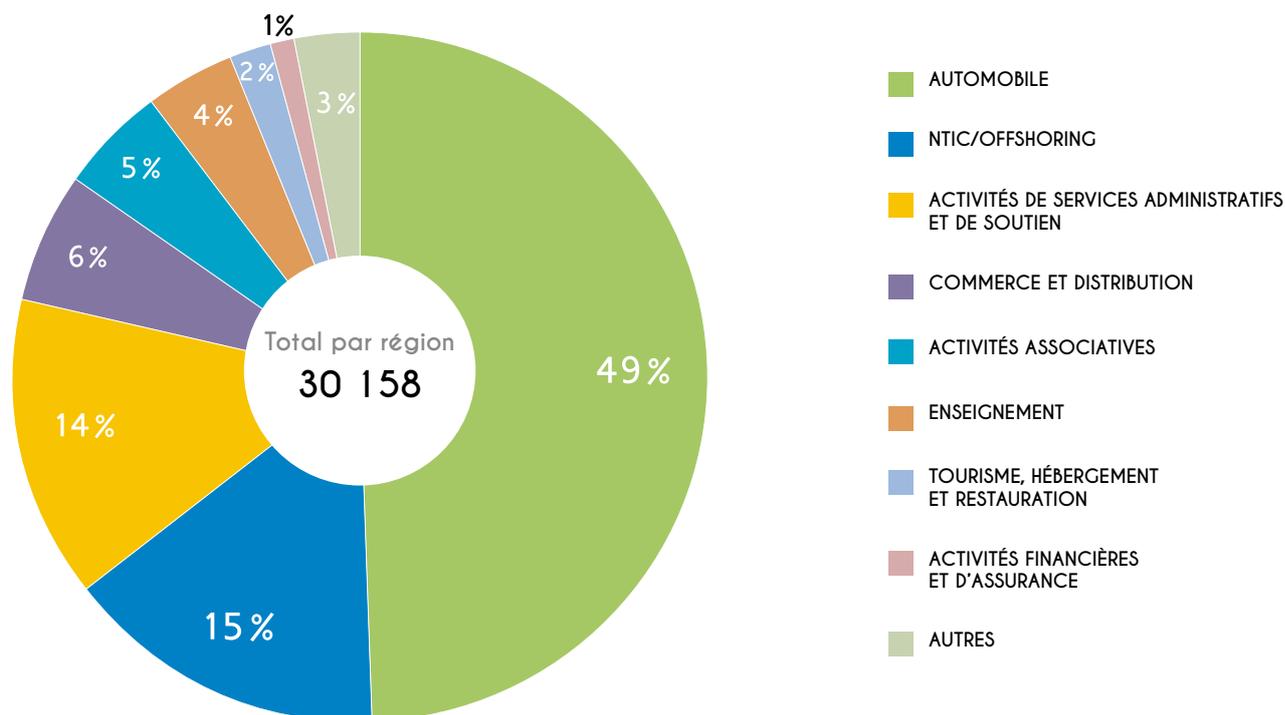
Située au nord-ouest du Maroc, la région de Rabat-Salé- Kenitra s'étend sur une superficie de 18 194 km² et compte 4 580 866 habitants, soit une densité de 251,8 habitants au km² et une superficie de 2,56% du territoire national.

La région est devenue en l'espace de quelques décennies un territoire à forte attraction, notamment dans sa partie littorale. Elle représente une contribution à la création du PIB de 16% (2015).

| INDICATEURS | 3ÈME TRIMESTRE 2017 | | | 3ÈME TRIMESTRE 2018 | | |
|---|---------------------|-------------|--------------|---------------------|-------------|--------------|
| | URBAIN | RURAL | NATIONAL | Urbain | Rural | National |
| Taux d'activité (15 ans et plus) | 41,6% | 56,1% | 45,4% | 41,2% | 54,3% | 44,6% |
| Taux d'emploi (15 ans et plus) | 35,0% | 53,3% | 39,8% | 34,7% | 52,4% | 39,3% |
| Taux de chômage (15 ans et plus) | 16,0% | 5,0% | 12,4% | 15,7% | 3,6% | 11,9% |

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

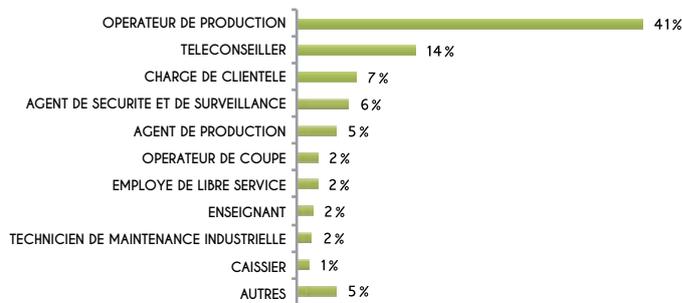
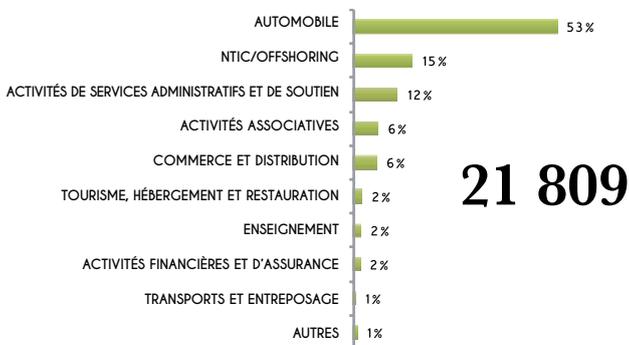
BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR SECTEUR



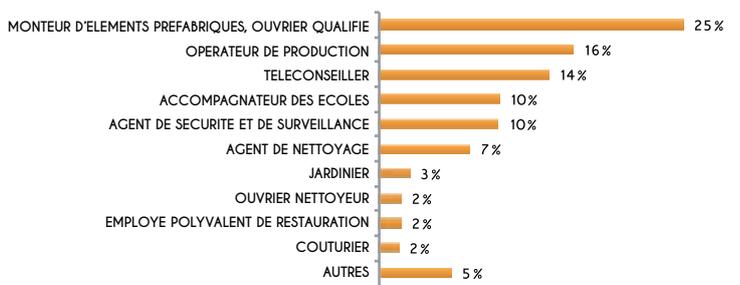
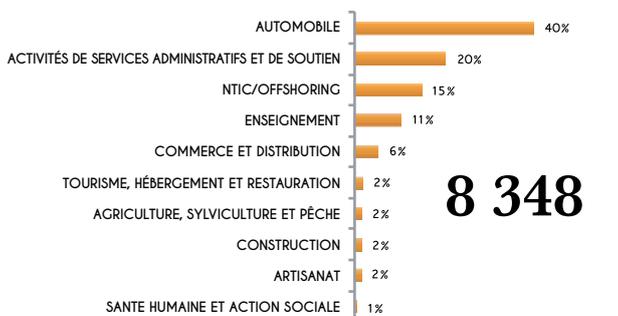
Au niveau de la région Rabat-Salé-Kenitra, le secteur de l'automobile s'impose en tant qu'un secteur recruteur du premier plan avec quasiment la moitié des besoins identifiés. Il est pisté, respectivement, par les NTIC/Offshoring, qui présentent un besoin de 15%, et le secteur des activités de services administratifs et de soutien qui offre, pour sa part, 14% des opportunités d'emploi de la région.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR CATÉGORIES DE PROFILS

Profils diplômés



Profils qualifiés sans exigence de diplôme

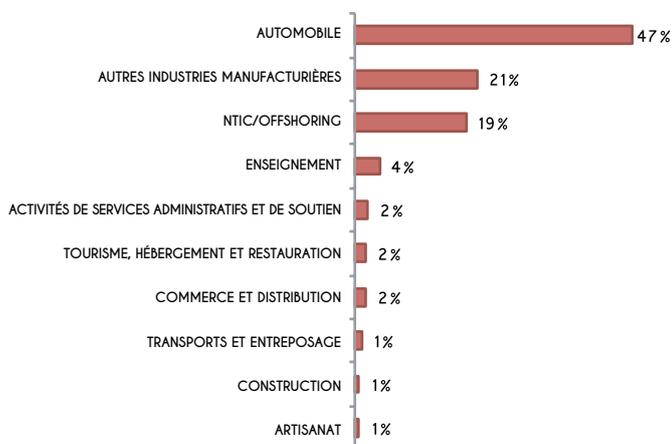


L'exigence d'un diplôme dépend de l'employeur et son management. Certes, au niveau de la région Rabat-Salé-Kenitra les deux variables coexistent parfaitement, voire les top emplois métiers demandés s'affichent dans les deux catégories de profils, diplômés et qualifiés sans exigence de diplômes.

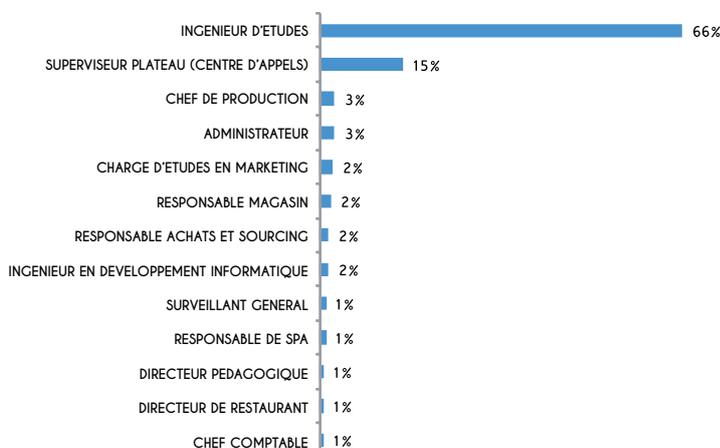
Ainsi, l'opérateur de production et le téléconseiller restent des emplois métiers très demandés dans les deux types de profils.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT POUR LES CADRES INTERMÉDIAIRES ET SUPÉRIEURS

Par secteur



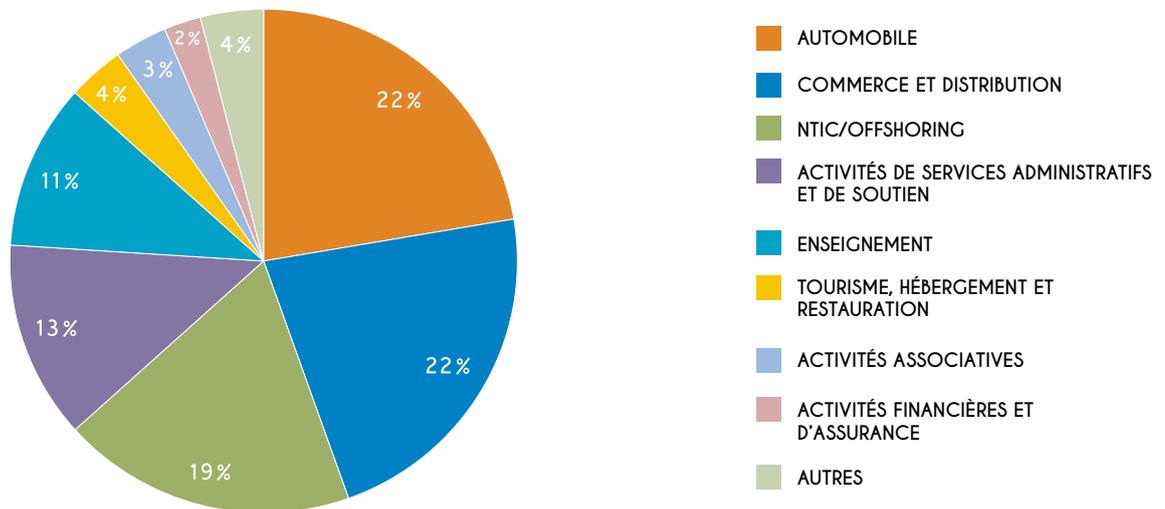
Par emploi métier



La veille a déniché également un besoin en cadres intermédiaires et supérieurs de 264 opportunités dont 47% au niveau du secteur de l'automobile, avec l'ingénieur d'étude comme le profil le plus demandé.

Pour ce qui est NTIC/Offshoring, le profil le plus demandé, dans ce secteur, est « le superviseur plateau (centre d'appels) ».

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE/FCE PAR SECTEUR



Pour le volet formation courte et/ou FCE, les employeurs relevant des secteurs de l'automobile, du commerce et distribution et des NTIC/Offshoring continuent d'exprimer un besoin très important, soit 63% du total au niveau de la région Rabat-Salé-Kenitra. Une demande qui s'avère très raisonnable vu la nécessité d'une technicité minimale dans ces domaines de compétence.

Besoin régional en formation :

8 600

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE / FCE PAR EMPLOI MÉTIER

Les emplois métiers les plus concernés par la formation au niveau de la région :

| EMPLOI MÉTIER | BESOIN |
|---|--------|
| OPERATEUR DE PRODUCTION | 1494 |
| TELECONSEILLER | 1170 |
| ACCOMPAGNATEUR DES ECOLES | 702 |
| AGENT DE SECURITE ET DE SURVEILLANCE | 668 |
| CAISSIER | 612 |
| EMPLOYE DE LIBRE SERVICE | 600 |
| CONTROLEUR EN SECURITE | 400 |
| COUTURIER | 380 |
| CONSEILLER COMMERCIAL | 213 |
| ENSEIGNANT | 211 |
| GESTIONNAIRE | 211 |
| CONTROLEUR CND | 200 |
| CHARGE DE CLIENTELE | 162 |
| AGENT ADMINISTRATIF | 141 |
| AGENT COMMERCIAL | 116 |
| AGENT DE DEVELOPPEMENT (MICRO-CREDIT) | 100 |
| MONTEUR D'ELEMENTS PREFABRIQUES, OUVRIER QUALIFIE | 100 |



Casablanca-Settat : Une méga-région dotée de trois ports importants et plusieurs secteurs porteurs

A la fois la méga-région la plus riche du pays, la plus attractive, la plus puissante économiquement et la plus diversifiée du Royaume, Casablanca-Settat s'étale sur une superficie totale de 19 448 km², compte deux préfectures, Casablanca et Mohammedia, et 7 provinces : Benslimane, Berrechid, El Jadida, Médiouna, Nouaceur, Settat et Sidi Bennour.

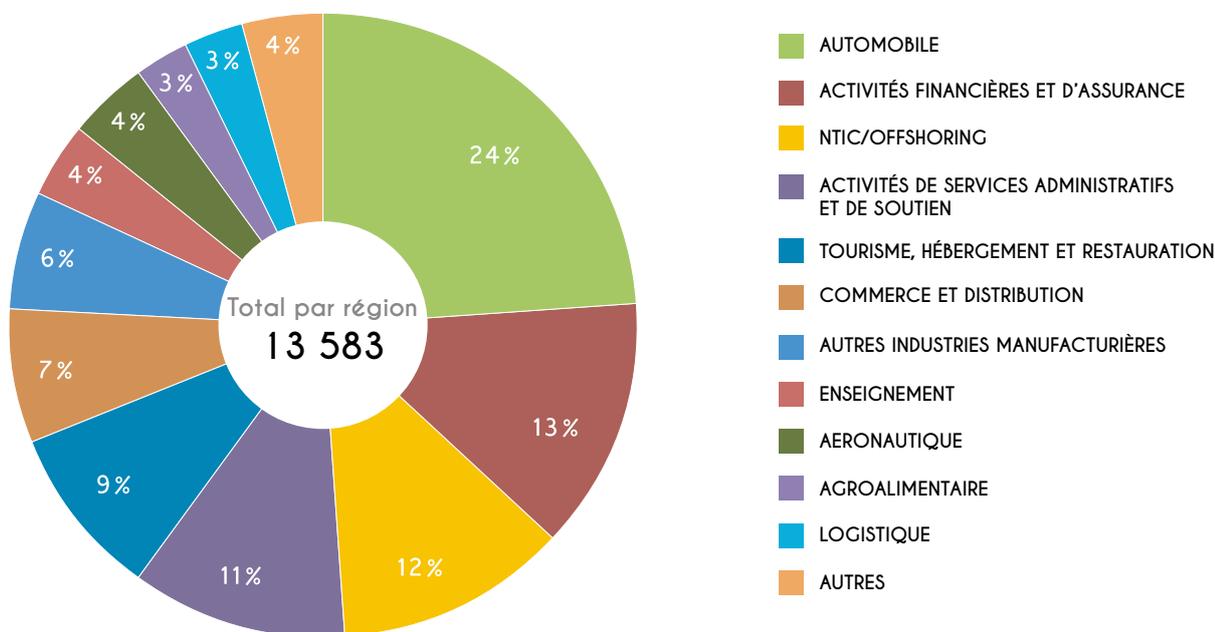
Le nouveau découpage permet à la région de profiter des atouts et des complémentarités entre Casablanca, Settat et El Jadida.

La région compte une population de 6 861 739 habitants, soit près de 20,3 % de la population totale du pays, dont 31 % de personnes vivant en milieu rural et 69 % en milieu urbain. La contribution de la région à la création du PIB est de 32% (2015)

| Indicateurs | 3ème trimestre 2017 | | | 3ème trimestre 2018 | | |
|---|---------------------|-------------|--------------|---------------------|-------------|--------------|
| | Urbain | Rural | National | Urbain | Rural | National |
| Taux d'activité (15 ans et plus) | 44,5% | 65,5% | 49,4% | 44,1% | 64,9% | 48,8% |
| Taux d'emploi (15 ans et plus) | 37,7% | 63,3% | 43,6% | 37,7% | 63,8% | 43,6% |
| Taux de chômage (15 ans et plus) | 15,3% | 3,4% | 11,7% | 14,6% | 1,7% | 10,7% |

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

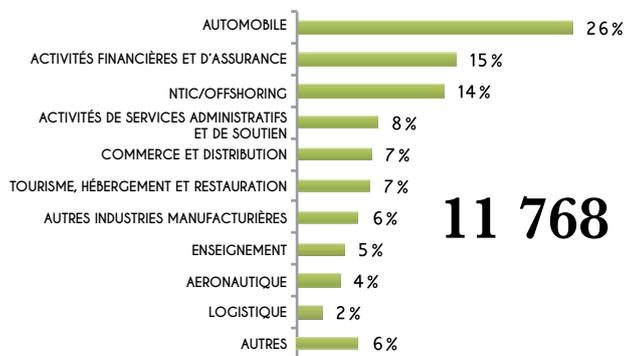
BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR SECTEUR



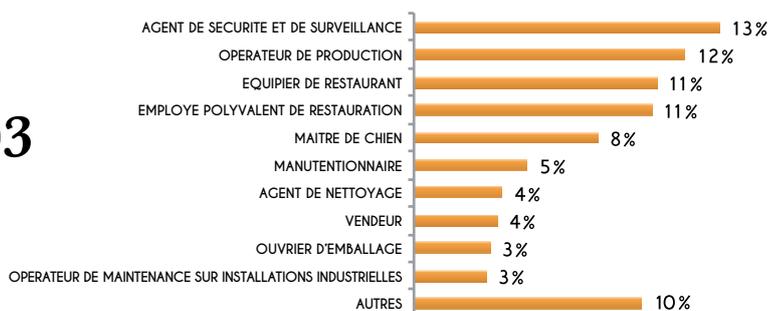
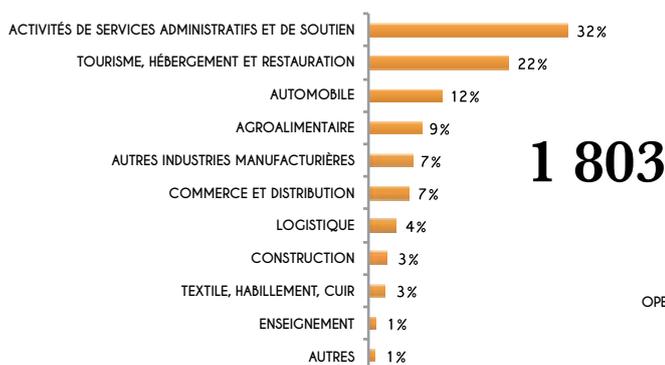
La méga-région Casablanca-Settat, baromètre de l'économie nationale, confirme la tendance du marché d'emploi marocain. Le secteur de l'automobile est un avenir sûr. Il exprime 24% des besoins en recrutement au niveau de la région. Il est suivi des activités financières et d'assurances avec 13% des besoins, les NTIC/Offshoring avec 12% et les activités de services administratifs et de soutien 11%.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR CATÉGORIES DE PROFILS

Profils diplômés



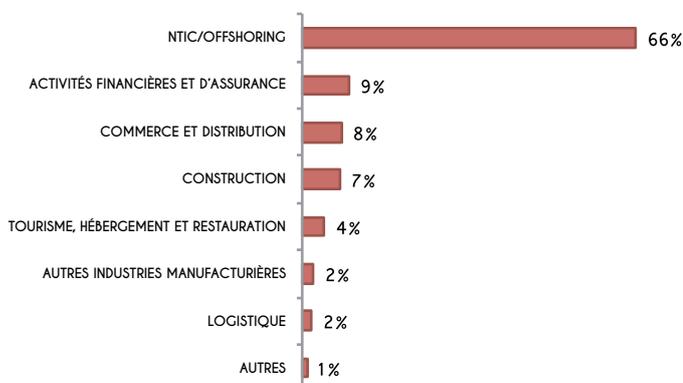
Profils qualifiés sans exigence de diplôme



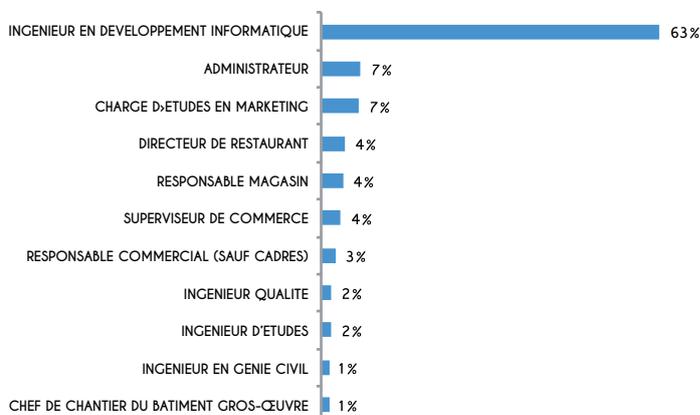
Représentant 20% des besoins par emploi métier au niveau de la région Casablanca Settata, l'opérateur de production est le profil le plus demandé dans la catégorie des diplômés, d'une part. D'autre part, l'agent de sécurité et de surveillance mène celle des profils qualifiés sans exigence de diplôme (13%).

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT POUR LES CADRES INTERMÉDIAIRES ET SUPÉRIEURS

Par secteur

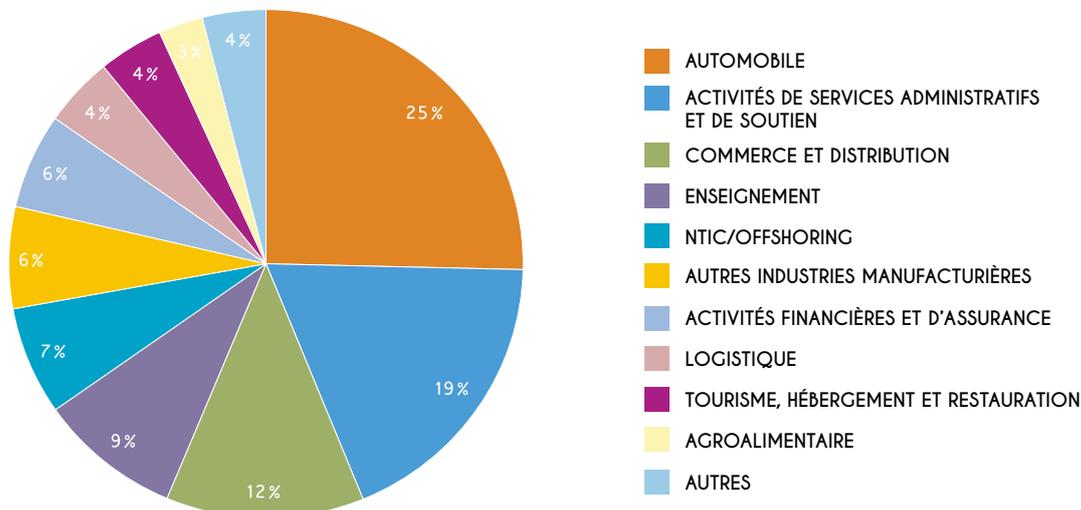


Par emploi métier



La région Casablanca-Settat a généré un besoin en cadres intermédiaires et supérieurs de 270 opportunités dont 66% au niveau du secteur des NTIC/Offshoring. L'ingénieur en développement informatique est, considérablement, le profil le plus demandé dans la segmentation par emploi métier, avec un pourcentage de 63%.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE/FCE PAR SECTEUR



En termes de formation, le secteur de l'automobile exprime un besoin de 25%, suivi des activités de services administratifs et de soutien (19%), laissant la troisième place au commerce et distribution avec 12% des besoins.

Besoin régional
en formation:

2 637

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE / FCE PAR EMPLOI MÉTIER

Les emplois métiers les plus concernés par la formation au niveau de la région :

| EMPLOI MÉTIER | BESOIN |
|--|--------|
| OPERATEUR DE PRODUCTION | 600 |
| AGENT DE SECURITE ET DE SURVEILLANCE | 270 |
| ENSEIGNANT | 227 |
| CHARGE DE CLIENTELE | 130 |
| AGENT COMMERCIAL | 124 |
| VENDEUR | 103 |
| BOUCHER | 60 |
| POISSONIER | 60 |
| CONDUCTEUR RECEVEUR (TRANSPORT EN COMMUN) | 50 |
| CONSEILLER COMMERCIAL | 50 |
| EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION | 50 |
| SERVEUR | 40 |
| AIDE COMPTABLE | 33 |
| ELECTROMECHANICIEN | 31 |
| AGENT DE PRODUCTION | 30 |
| CHAUDRONNIER | 30 |
| MAITRE DE CHIEN | 30 |
| OPERATEUR DE COUPE AUTOMATIQUE | 30 |
| CONSULTANT SECURITE ET SYSTEME D'INFORMATION | 26 |

Tanger-Tétouan-Al Hoceima : Un autre grand podium pour l'automobile

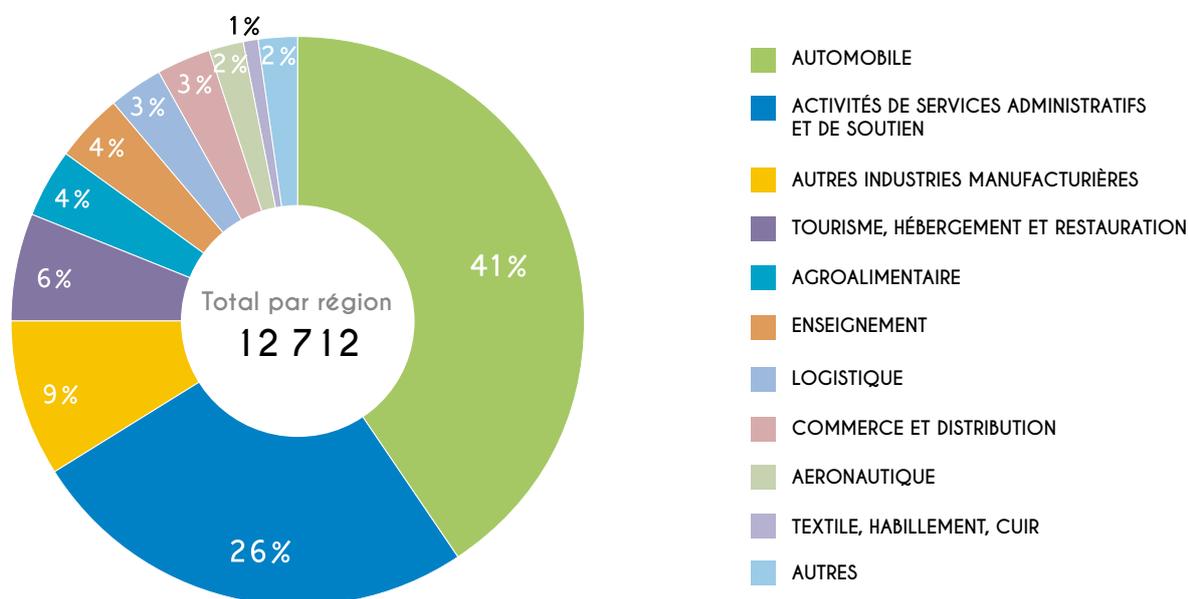
A la pointe nord-ouest du Maroc, dans la chaîne montagneuse du Rif, la région de Tanger-Tétouan-Al Hoceima s'étend sur une superficie de 17 262 km², représentant 2,43% du territoire national. La population de la région est de 3 556 729 habitants (2014), ce qui représente 10,5% de la population totale du Maroc, soit une densité de 206 habitants au km².

Tanger-Tétouan-Al Hoceima est l'une des régions qui tireront la croissance du pays dans les années à venir. En 2015, la région a contribué à près de 10,1 % du PIB total du royaume (3^{ème} performance économique du pays), mais au vu de son rythme de croissance soutenu, ce chiffre devrait grimper très rapidement.

| Indicateurs | 3ème trimestre 2017 | | | 3ème trimestre 2018 | | |
|---|---------------------|-------------|--------------|---------------------|-------------|-------------|
| | Urbain | Rural | National | Urbain | Rural | National |
| Taux d'activité (15 ans et plus) | 42,4% | 51,3% | 45,8% | 41,7% | 51,3% | 45,4% |
| Taux d'emploi (15 ans et plus) | 36,8% | 48,2% | 41,2% | 36,9% | 48,5% | 41,3% |
| Taux de chômage (15 ans et plus) | 13,1% | 6,0% | 10,1% | 11,5% | 5,5% | 8,9% |

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

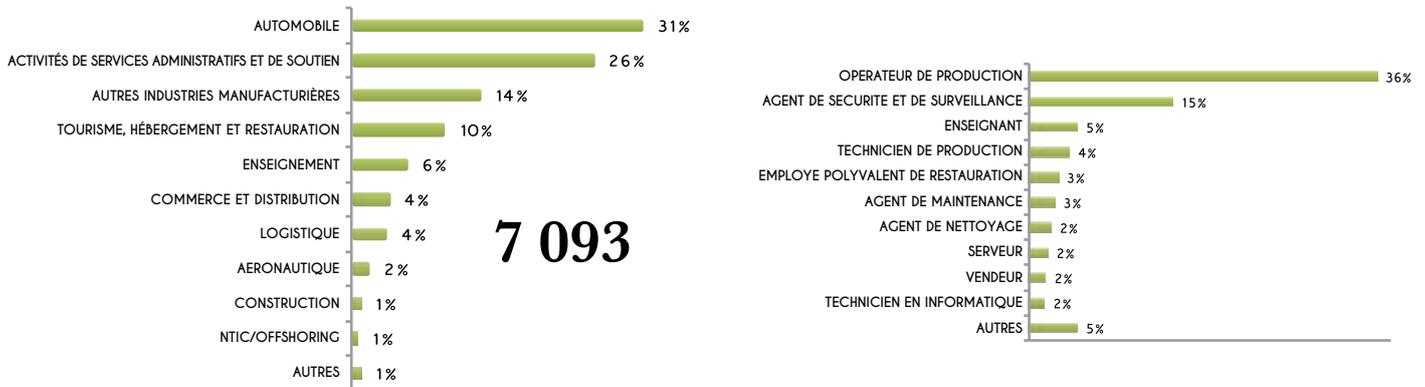
BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR SECTEUR



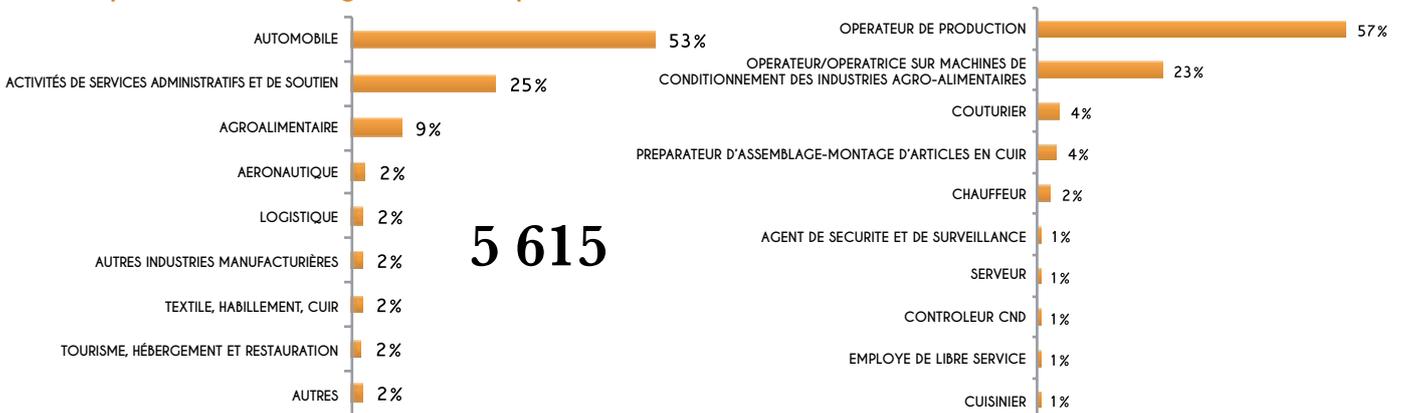
Véritable vecteur du développement économique de la région de la pointe nord-ouest du Maroc, le secteur de l'automobile vient à la tête des secteurs offrant le plus d'opportunités d'emploi, à savoir 41% des 12 712 besoins prévisionnels. Le secteur des activités de services administratifs et de soutien vient en deuxième position avec un pourcentage aussi important, 26% des besoins en recrutement.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR CATÉGORIE DE PROFILS

Profils diplômés



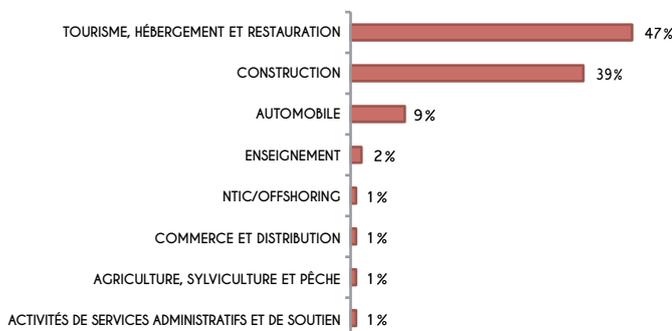
Profils qualifiés sans exigence de diplôme



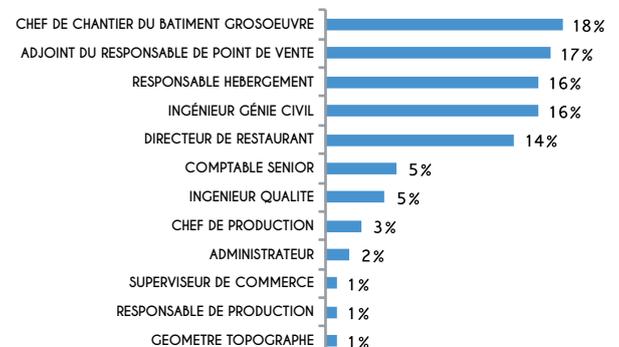
Naturellement, l'emploi métier le plus sollicité dans les deux catégories, diplômés et profils qualifiés sans exigence de diplômes, est l'opérateur de production.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT POUR LES CADRES INTERMÉDIAIRES ET SUPÉRIEURS

Par secteur



Par emploi métier

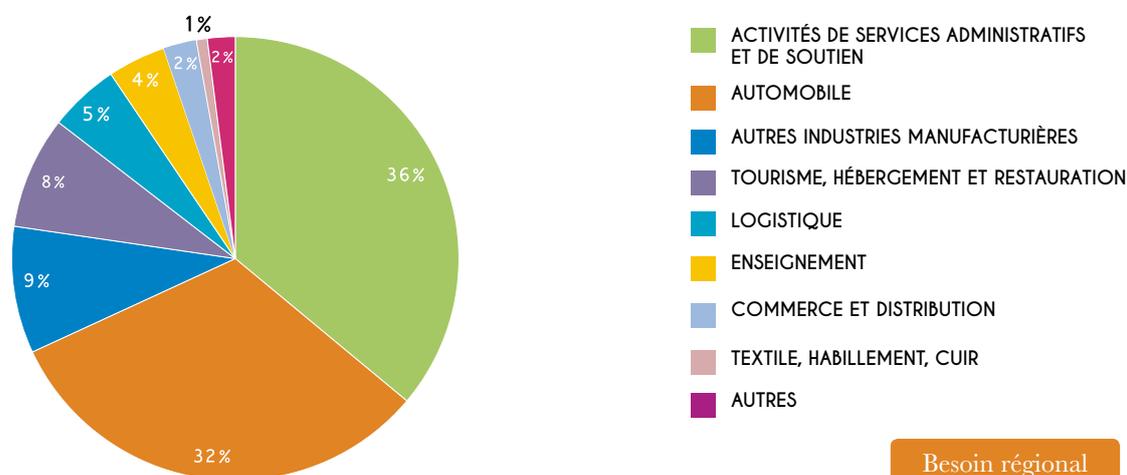


Les besoins en cadres intermédiaires et supérieurs sont de l'ordre de 111 opportunités dont 47% au niveau du secteur du tourisme, hébergement et restauration et 39% attribuées aux métiers de la construction.

■ Les profils les plus demandés dans les secteurs sont comme suit :

- Tourisme hébergement, restauration: adjoint du responsable de point de vente, responsable hébergement et directeur de restaurant
- Construction: chef de chantier du bâtiment gros-œuvre et ingénieur génie civil
- Automobile: responsable de production

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE/FCE PAR SECTEUR



Besoin régional
en formation:

4 301

À l'heure actuelle, les employeurs des deux secteurs des activités de service administratifs et de soutien et de l'automobile détiennent 68% des 4 301 besoins en formation de la région Tanger – Tétouan- Al-Hoceima.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE / FCE PAR EMPLOI MÉTIER

Les emplois métiers les plus concernés par la formation au niveau de la région :

| EMPLOI MÉTIER | BESOIN |
|--|--------|
| OPERATEUR DE PRODUCTION (polyvalent et spécialisé) | 4374 |
| AGENT DE SECURITE ET DE SURVEILLANCE | 2261 |
| ENSEIGNANT, FORMATEUR | 1895 |
| TELECONSEILLER | 1693 |
| ACCOMPAGNATEUR DES ECOLES | 787 |
| CAISSIER | 650 |
| EMPLOYE DE LIBRE SERVICE | 640 |
| PIQUEUSE | 596 |
| CONTROLEUR EN SECURITE | 400 |
| COUTURIER | 400 |
| AGENT COMMERCIAL | 379 |
| EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION | 317 |
| CHARGE DE CLIENTELE | 308 |
| CONSEILLER COMMERCIAL | 287 |
| VENDEUR | 275 |
| SERVEUR | 273 |
| GESTIONNAIRE | 220 |
| AGENT DE MAINTENANCE | 219 |
| DEVELOPPEUR INFORMATIQUE, JAVA / .NET | 201 |
| CONTROLEUR CND | 200 |
| TECHNICO CABLEUR | 200 |



Fès-Meknès : Les secteurs mondiaux à l'honneur !

Bénéficiant des infrastructures extrêmement avantageuses, la région Fès-Meknès est l'une des plus riches environnements ruraux au Maroc. La région est, également, localisée dans les réseaux des voies de communication modernes du Maroc.

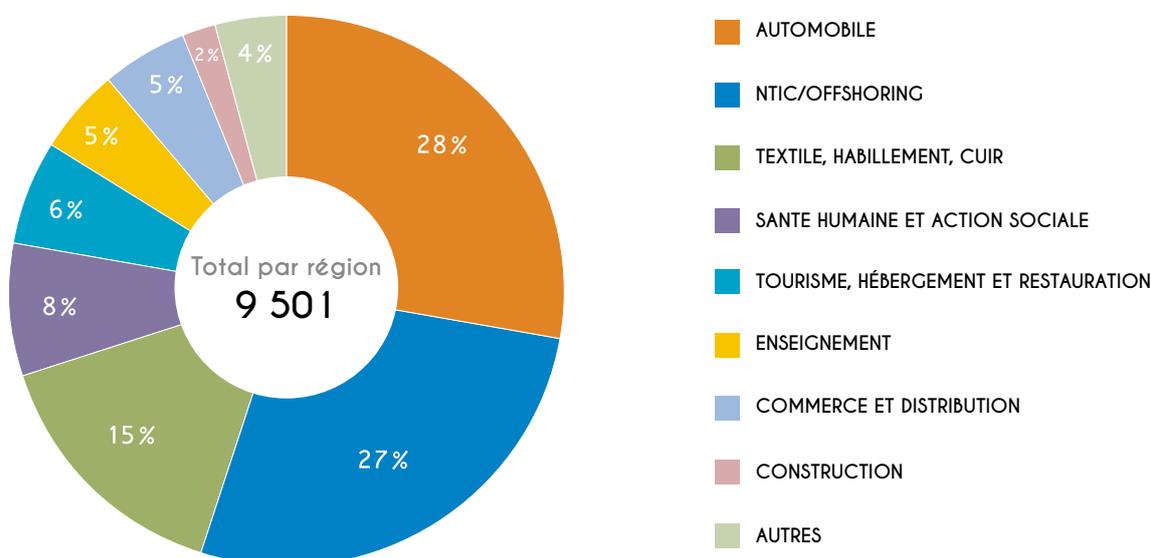
La région Fès-Meknès, est constituée des 2 préfectures de Fès et Meknès et des 7 provinces de Sefrou, Boulemane, Moulay Yacoub, Ifrane, El hajeb, Taza et Taounate. Elle couvre une superficie de 39 027 Km² soit 5.5% de la superficie totale du Royaume. Cette région issue du dernier découpage comptait en l'an 2014, 4 236 892 habitants (soit 12,5% de la population totale du pays selon le dernier recensement général de la population).

Elle se caractérise par une densité élevée qui la place au 5^{ème} rang. Cependant, la région représente une contribution à la création du PIB qui ne dépasse pas 9% (2015).

| Indicateurs | 3ème trimestre 2017 | | | 3ème trimestre 2018 | | |
|---|---------------------|-------------|--------------|---------------------|-------------|-------------|
| | Urbain | Rural | National | Urbain | Rural | National |
| Taux d'activité (15 ans et plus) | 38,0% | 53,5% | 43,7% | 36,6% | 53,6% | 42,7% |
| Taux d'emploi (15 ans et plus) | 31,8% | 52,0% | 39,2% | 31,1% | 52,9% | 39,0% |
| Taux de chômage (15 ans et plus) | 16,3% | 2,8% | 10,2% | 14,8% | 1,4% | 8,7% |

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

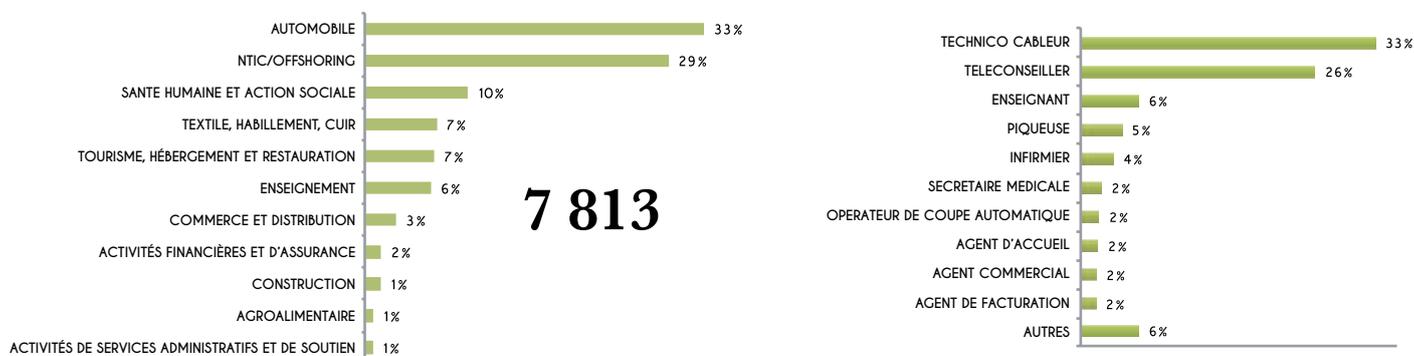
BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR SECTEUR



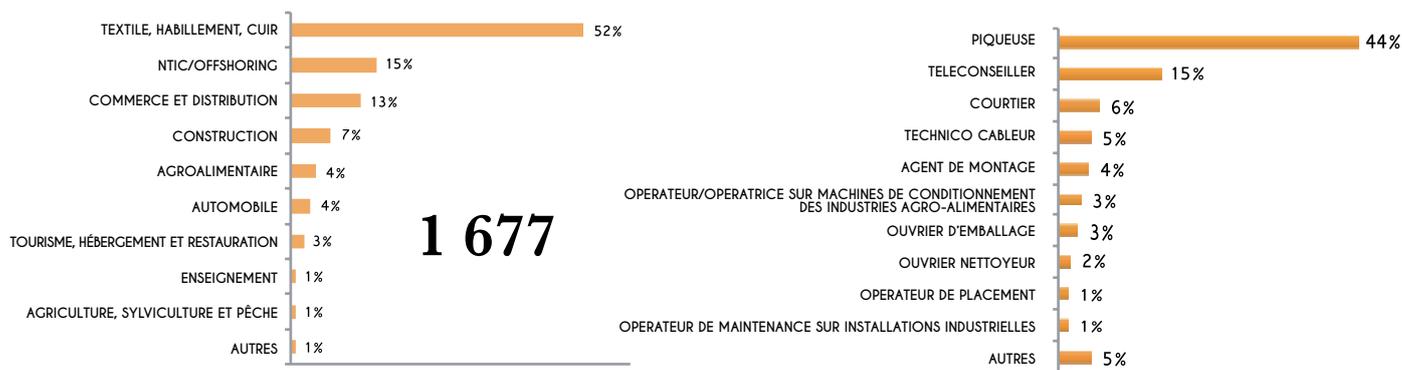
Toujours dans la même tendance du marché d'emploi, les secteurs mondiaux du Maroc détiennent 57% des besoins en recrutement de la région Fès-Meknès. Le textile, habillement, cuir vient juste après avec 15% des besoins prévisionnels en recrutement par secteur.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR CATÉGORIE DE PROFILS

Profils diplômés



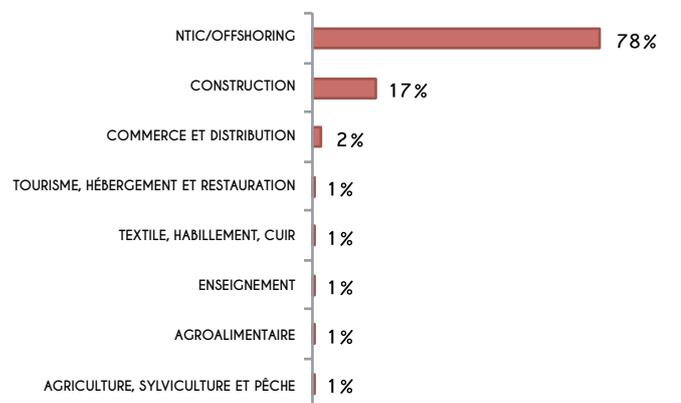
Profils qualifiés sans exigence de diplôme



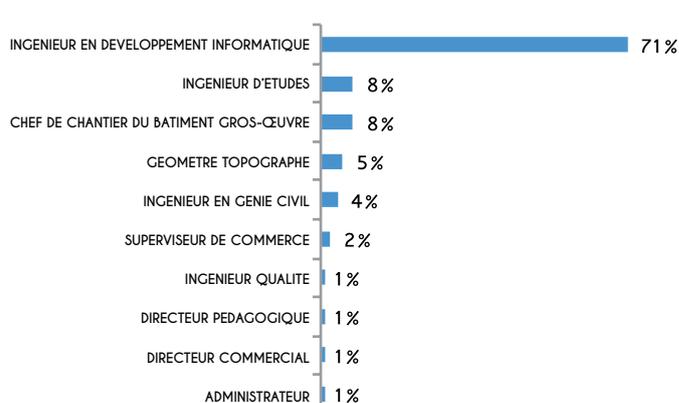
Comme suite logique du listing des secteurs porteurs, les profils diplômés les plus demandés sont le technico câbleur et le téléconseiller. Le secteur de textile, habillement, cuir impose ses chiffres dans la catégorie des profils qualifiés sans exigence de diplôme, en mettant la piqueuse en tête avec presque la moitié des offres (44%).

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT POUR LES CADRES INTERMÉDIAIRES ET SUPÉRIEURS

Par secteur

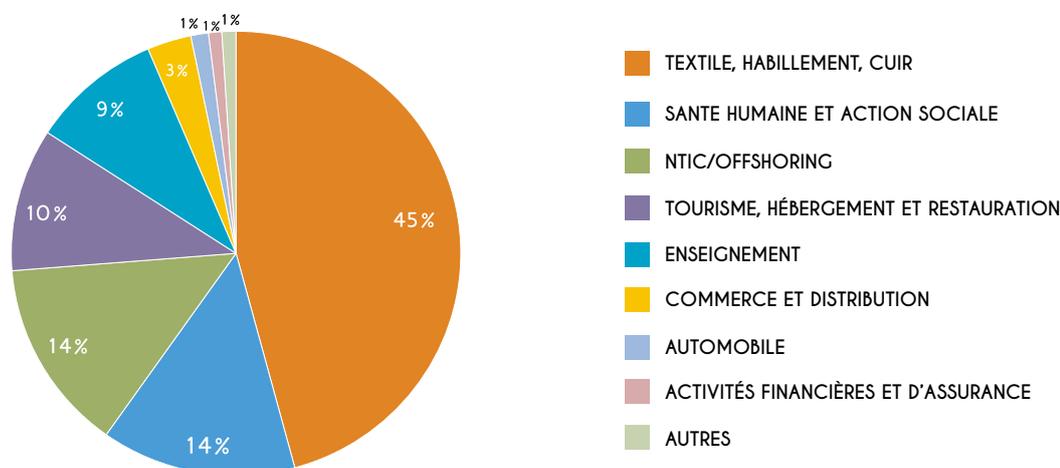


Par emploi métier



Les besoins en cadres intermédiaires et supérieurs sont de 170 dont 78% pour le compte des NTIC/Offshoring. Ce dernier exprime, également, un fort besoin en ingénieur en développement informatique, avec un pourcentage 71%.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE/FCE PAR SECTEUR



Concernant les besoins prévisionnels en formation courte et/ou FCE, le secteur du textile, habillement, cuir s'affiche en haut du tableau, avec 45% au niveau de la région. Cette importante demande est suivie de celles des secteurs de la santé humaine et des NTIC/Offshoring, communiquant la même portion: 14%.

Besoin régional
en formation:

1 589

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE / FCE PAR EMPLOI MÉTIER

Les emplois métiers les plus concernés par la formation au niveau de la région :

| EMPLOI MÉTIER | BESOIN |
|--|--------|
| PIQUEUSE | 581 |
| TELECONSEILLER | 195 |
| ENSEIGNANT | 148 |
| INFIRMIER | 90 |
| AGENT DE FACTURATION | 70 |
| OPERATEUR DE COUPE AUTOMATIQUE | 60 |
| SECRETAIRE MEDICALE | 59 |
| SERVEUR | 40 |
| CUISINIER | 27 |
| RECEPTIONNISTE | 25 |
| EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION | 22 |
| AGENT COMMERCIAL | 20 |
| COURTIER | 20 |
| COUTURIER | 20 |
| DEVELOPPEUR INFORMATIQUE | 20 |
| OPERATEUR SUR MACHINES SPECIALES DE CONFECTION | 20 |

Dakhla-Oued Ed Dahab : 2ème taux d'activité, après Casablanca-Settat, grâce à l'agriculture, la sylviculture et pêche

La Région de Dakhla-Oued ed Dahab s'étend sur une superficie de 130 898 Km², soit 18,4 % du territoire national. La Région compte 142 955 habitants (2014), dont 74% sont urbains, taux nettement supérieur au taux national (60,36%). La densité est de 1,09 habitant au km², très inférieure par rapport à la moyenne nationale (47,6 hab/km²).

La Région regroupe sur le plan administratif deux provinces : la province d'Oued Eddahab et la province d'Aousserd, 13 communes dont 2 urbaines, et 4 cercles administratifs. Le chef-lieu de la région est la province d'Oued Ed Dahab.

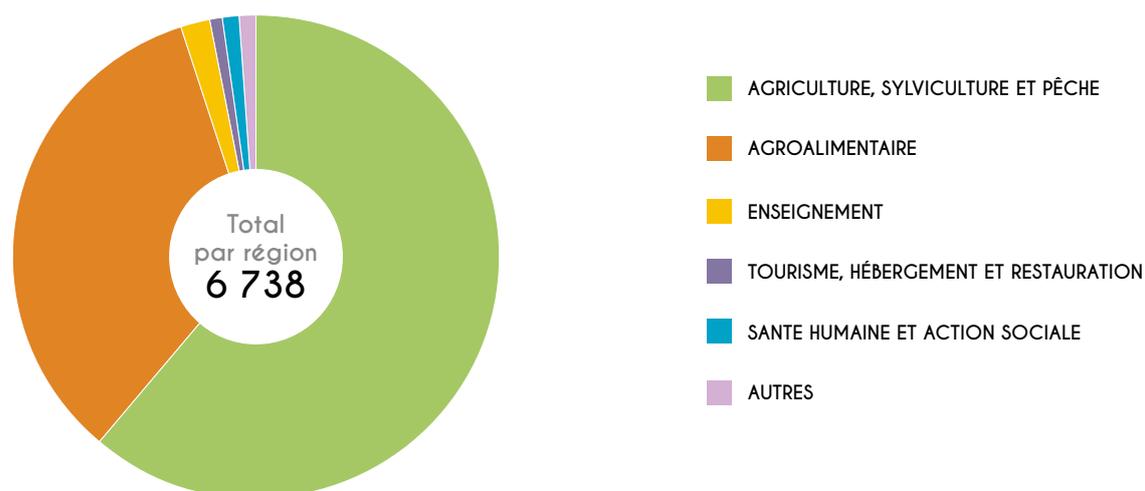
Pour le volet économique, la région offre un potentiel halieutique important estimé à 3 millions de tonnes/an que recèle une longue façade maritime (Atlantique et baie) de près de 740 km comportant 2 ports et de nombreux points de débarquement pour les produits de la pêche artisanale (Ntireft, Labourda, Aïn Baida, lassarga, Immotlane et Lamhiri). La région prononce, également, une vocation agricole marquée par des périmètres irrigués, un potentiel foncier domanial et une nappe souterraine abondante.

Pour le PIB national, la région a réalisé 1,2%. Elle présente aussi le 2ème taux d'activité, après Casablanca-Settat, avec 48,5%, et un taux de chômage de 13,1% (le 4ème).

| Indicateurs | 3ème trimestre 2017 | | | 3ème trimestre 2018 | | |
|---|---------------------|----------|--------------|---------------------|----------|--------------|
| | Urbain | Rural | National | Urbain | Rural | National |
| Taux d'activité (15 ans et plus) | 50,1% | * | 50,1% | 48,5% | * | 48,5% |
| Taux d'emploi (15 ans et plus) | 42,2% | * | 42,2% | 42,2% | * | 42,2% |
| Taux de chômage (15 ans et plus) | 15,8% | * | 15,8% | 13,1% | * | 13,1% |

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP
 * : Information non significative

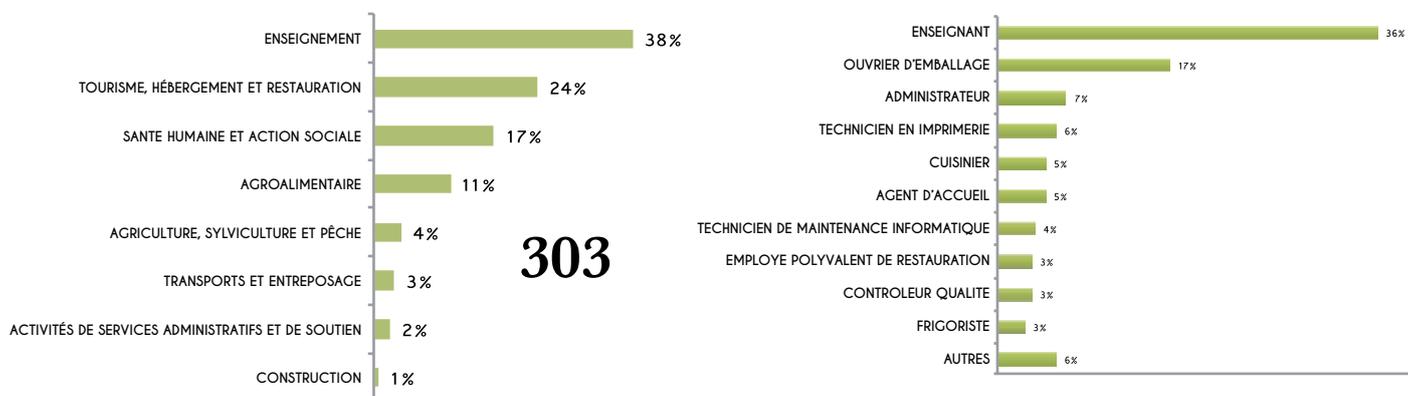
BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR SECTEUR



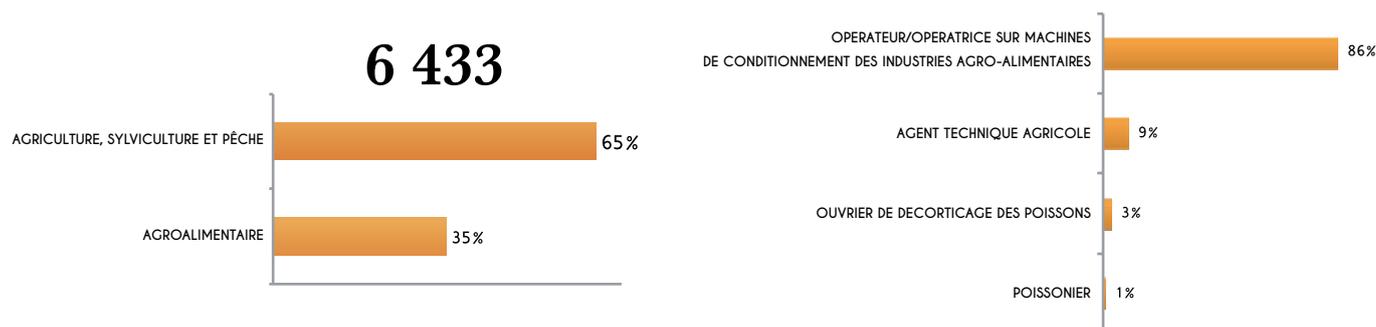
Les besoins en recrutement par secteur, qui s'élèvent à 6 738, sont prononcés principalement par les acteurs du secteur de l'agriculture, sylviculture, pêche, présentant à eux seuls 62% des besoins. L'agroalimentaire vient en deuxième position avec 34%. Un pourcentage aussi important pour s'ajouter à son précédent et dominer ainsi les opportunités d'emploi déclarées, 96% des offres communiquées de la région Dakhla-Oued Ed-Dahab.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR CATÉGORIE DE PROFILS

Profils diplômés

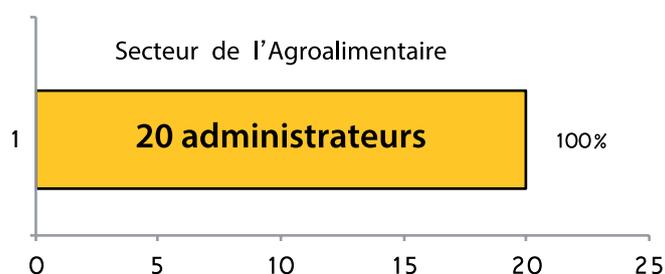


Profils qualifiés sans exigence de diplôme



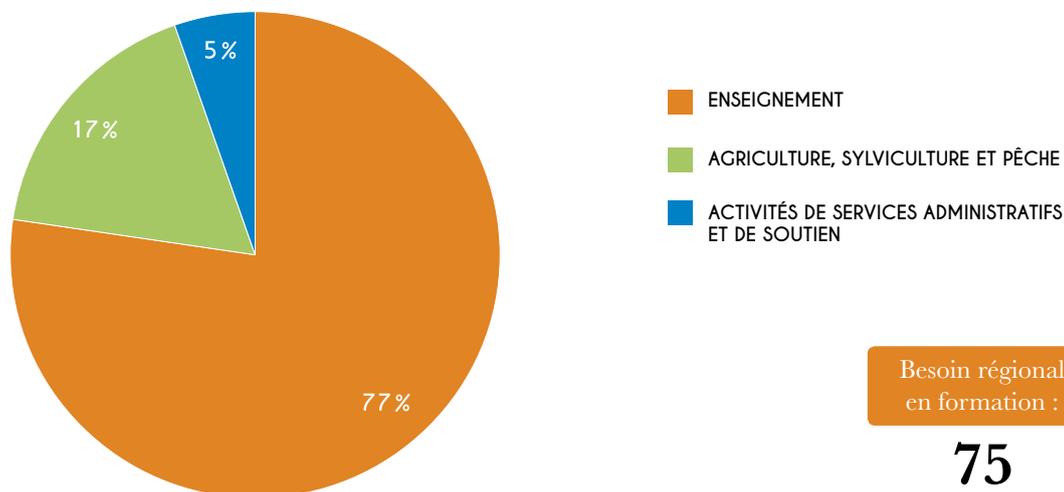
Pour la répartition selon l'emploi métier, l'enseignant est le plus demandé dans la catégorie des diplômés. Toutefois, l'opérateur sur machine de conditionnement des industries agro-alimentaires domine largement les profils qualifiés sans exigence de diplôme.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT POUR LES CADRES INTERMÉDIAIRES ET SUPÉRIEURS



Du côté des cadres intermédiaires et supérieurs, le besoin exprimé est de 20 administrateurs, et ce, dans un seul secteur à savoir l'agroalimentaire.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE/FCE PAR SECTEUR



Le besoin en formation courte/FCE se concentre dans le secteur de l'enseignement avec 77% du besoin régional. Le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche vient juste après avec 17%, puis les activités de services administratifs et de soutien en troisième et dernière place avec 5%.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE / FCE PAR EMPLOI MÉTIER

Les emplois métiers les plus concernés par la formation au niveau de la région :

| EMPLOI MÉTIER | BESOIN |
|---|--------|
| ENSEIGNANT | 44 |
| FORMATEUR ET ANIMATEURS DE FORMATION CONTINUE | 10 |
| TECHNICIEN QUALITE | 7 |
| FRIGORISTE | 6 |

Laâyoune-Sakia El Hamra : Besoin prévisionnel en activités de services administratifs et de soutien

La région de Laâyoune-Sakia El Hamra s'étend sur une superficie de 140 018 Km², soit 19,7% du territoire national. La région compte 367 758 habitants (2014), dont 93% sont urbains, taux nettement supérieur au taux national (60,36%). Néanmoins, la densité n'est que 2,6 habitants au km², très inférieure par rapport à la moyenne nationale (47,6 hab/km²). La région regroupe sur le plan administratif quatre provinces : Boujdour, Es-Smara, Laâyoune et Tarfaya, 20 communes dont 5 urbaines, et 15 rurales. Le chef-lieu de la région est la province de Laâyoune.

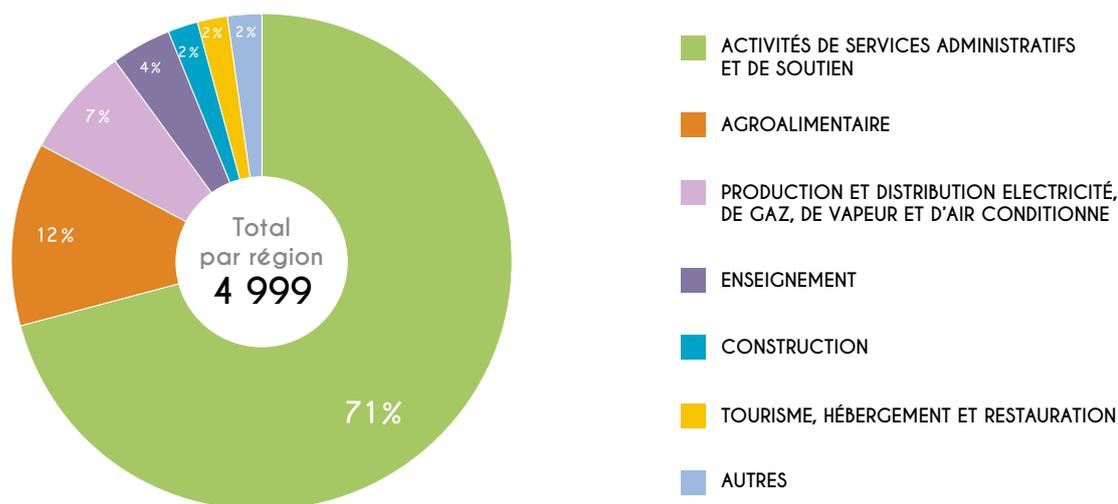
La région de Laâyoune-Sakia el Hamra occupe une position centrale parmi les trois régions sahariennes du Sud. Elle est appelée de ce fait à être le point nodal de ces régions. Elle concentre l'essentiel des infrastructures, des administrations, et des services.

Pour le taux de chômage, la région enregistre le plus élevé au Maroc avec 19,4%. Laâyoune-Sakia El Hamra a réalisé, cependant, 1,5% du PIB national en 2015.

| Indicateurs | 3ème trimestre 2017 | | | 3ème trimestre 2018 | | |
|---|---------------------|----------|--------------|---------------------|----------|--------------|
| | Urbain | Rural | National | Urbain | Rural | National |
| Taux d'activité (15 ans et plus) | 36,5% | * | 36,9% | 38,2% | * | 37,9% |
| Taux d'emploi (15 ans et plus) | 30,4% | * | 31,0% | 31,0% | * | 30,6% |
| Taux de chômage (15 ans et plus) | 16,7% | * | 16,1% | 18,7% | * | 19,4% |

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP
* : Information non significative

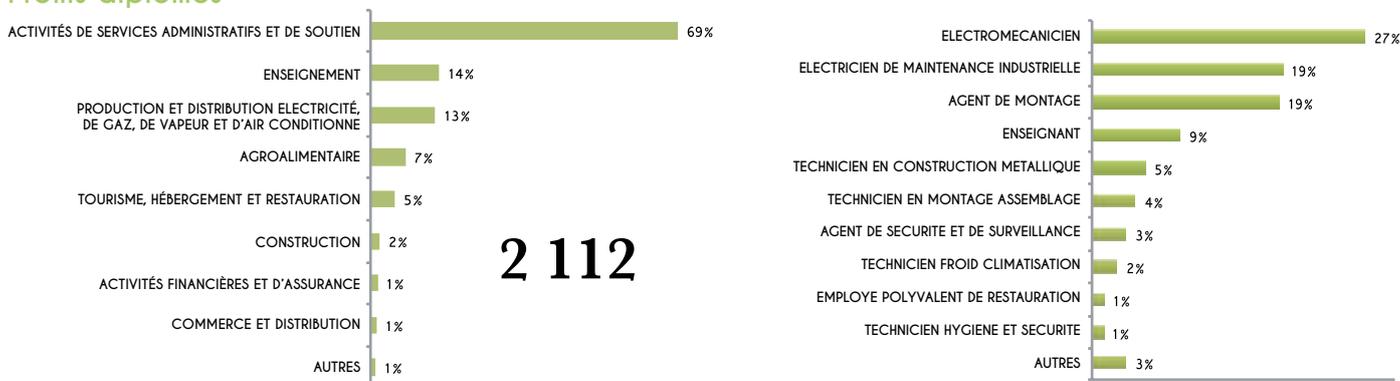
BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR SECTEUR



La région Laâyoune-Sakia El Hamra, carrefour administratif des trois régions sahariennes, manifeste un besoin spécifique pour le secteur des activités de services administratifs et de soutien, qui détient la part la plus importante des opportunités d'emploi de la région avec 71% des besoins.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR CATÉGORIE DE PROFILS

Profils diplômés



Profils qualifiés sans exigence de diplôme

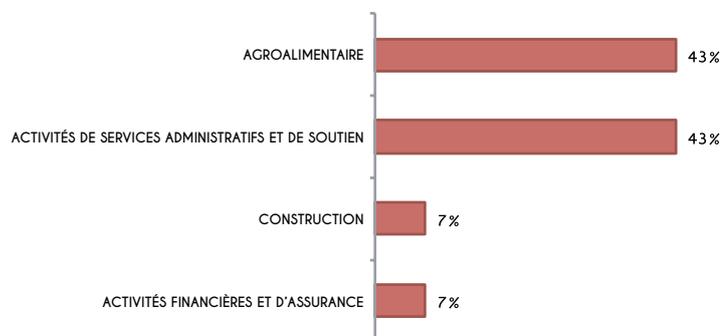


Les emplois métiers parmi les profils diplômés les plus demandés sont, respectivement, l'électromécanicien, l'électricien de maintenance industrielle et l'agent de montage.

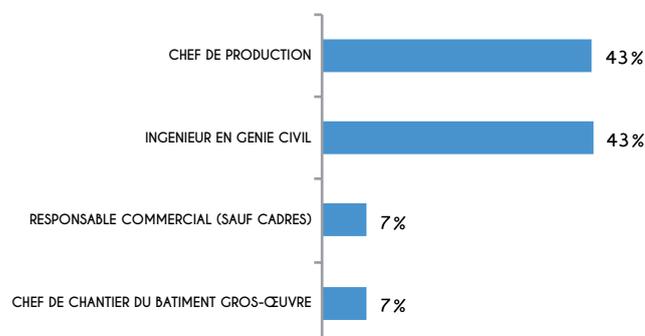
Dans la catégorie qualifiée sans exigence de diplôme, le monteur poseur-ouvrier qualifié reste l'emploi métier le plus demandé.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT POUR LES CADRES INTERMÉDIAIRES ET SUPÉRIEURS

Par secteur



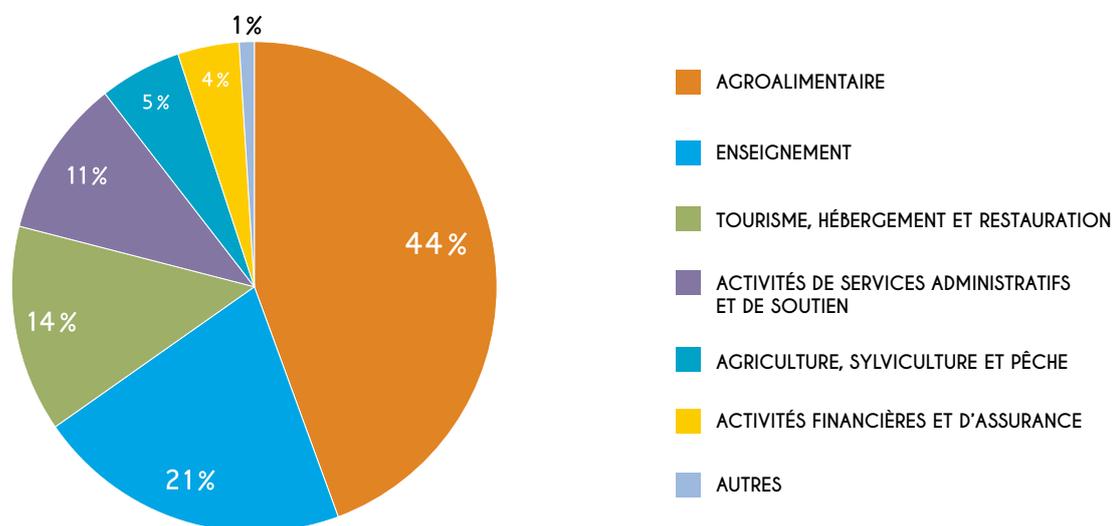
Par emploi métier



La région Laâyoune-Sakia El Hamra communique précisément un besoin de 14 profils, concentré dans l'agroalimentaire et les activités de services administratifs et de soutien.

Le chef de production est le plus demandé dans le secteur de l'agroalimentaire. De leur côté, les activités de services administratifs et de soutien conjuguent des besoins spécifiques pour des ingénieurs génie civil.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE/FCE PAR SECTEUR



L'agroalimentaire se positionne comme le secteur le plus demandeur de la formation au niveau de la région avec 44% du besoin régional, suivi du secteur de l'enseignement avec une part de 21%.

Besoin régional
en formation :

438

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE / FCE PAR EMPLOI MÉTIER

Les emplois métiers les plus concernés par la formation au niveau de la région :

| EMPLOI MÉTIER | BESOIN |
|---|--------|
| OUVRIER DE DECORTICAGE DES POISSONS | 100 |
| ENSEIGNANT | 92 |
| CONDUCTEUR DE MACHINE DE PRODUCTION D'ETOFFES | 40 |
| AGENT DE SECURITE ET DE SURVEILLANCE | 28 |
| EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION | 26 |
| OPERATEUR/OPERATRICE SUR MACHINES DE CONDITIONNEMENT DES INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES | 20 |
| TECHNICIEN FROID CLIMATISATION | 20 |
| SERVEUR | 19 |
| AGENT COMMERCIAL | 18 |
| ELECTROMECHANICIEN | 12 |
| CONDUCTEUR REGLEUR SUR MACHINES | 10 |
| ELECTRICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE | 10 |

Marrakech - Safi : Un potentiel attendu pour une région en activité

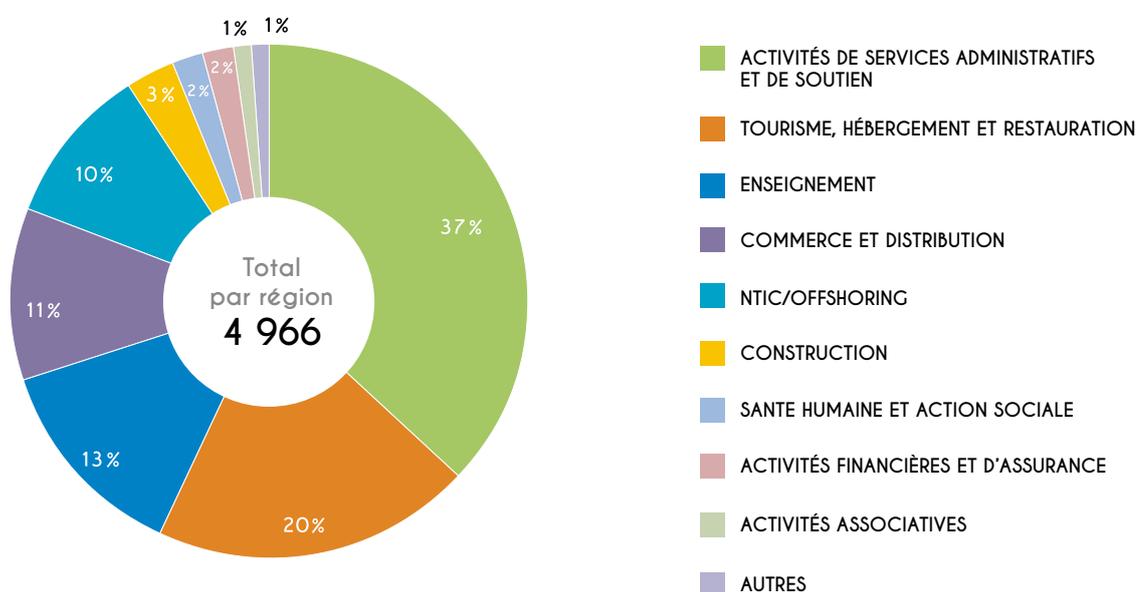
La région de Marrakech-Safi s'étend sur une superficie de 39 167 km² et compte 4 520 569 habitants (2014), soit une densité de 115 habitants au km² et une superficie de 5,5% du territoire national. La région compte huit provinces et une préfecture : Chichaoua, Al Haouz, El Kelâa des Sraghna, Essaouira, Rehamna, Safi, Youssoufia et la préfecture de Marrakech. Le nombre de communes est de 215 dont 18 urbaines et 197 rurales soit à peu près 14 % de l'ensemble des communes à l'échelon national.

Sur le plan économique, la région recèle un potentiel de développement socio-économique indéniable : 8,9% du PIB national (2015). Dotée de plusieurs atouts, Marrakech-Safi pèse lourd dans l'économie du pays, mais en termes d'indicateurs socio-économiques, des disparités persistent entre les composantes de la région. Elle représente le 3ème taux d'activité avec 47,1% et un taux de chômage de 6,8%.

| Indicateurs | 3ème trimestre 2017 | | | 3ème trimestre 2018 | | |
|---|---------------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|-------------|
| | Urbain | Rural | National | Urbain | Rural | National |
| Taux d'activité (15 ans et plus) | 42,8% | 49,9% | 46,6% | 42,8% | 50,9% | 47,1% |
| Taux d'emploi (15 ans et plus) | 37,9% | 47,9% | 43,3% | 38,1% | 48,9% | 43,9% |
| Taux de chômage (15 ans et plus) | 11,3% | 3,9% | 7,0% | 11,0% | 3,8% | 6,8% |

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

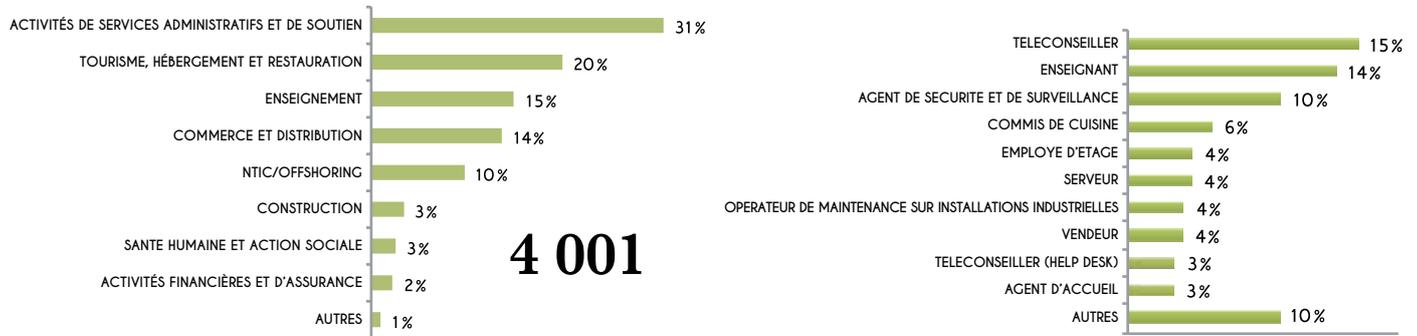
BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR SECTEUR



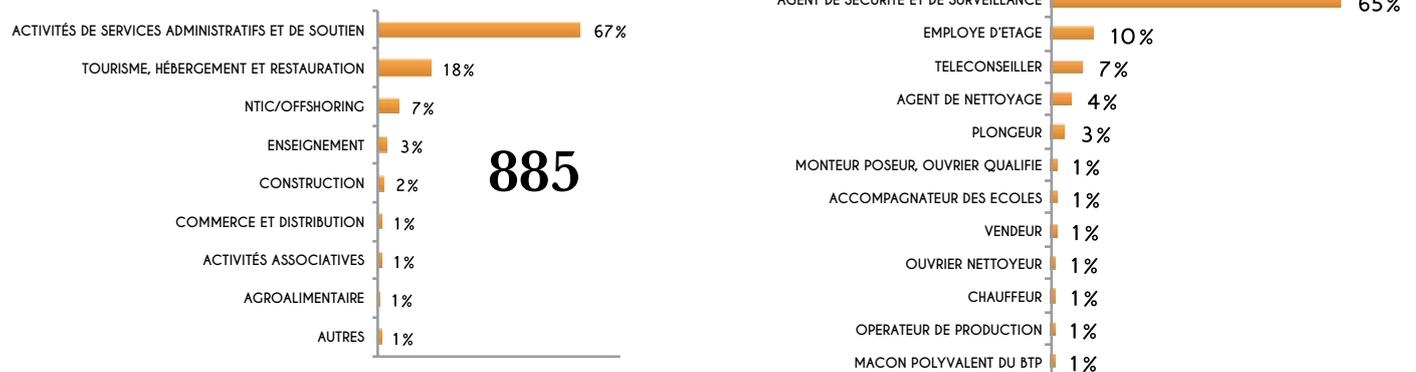
Au niveau de la région Marrakech – Safi, le secteur des activités de services administratifs et de soutien offre 37% des opportunités d'emploi de la région. Comme deuxième secteur porteur, nous trouvons le tourisme, l'hébergement et la restauration avec 20% des opportunités.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR CATÉGORIE DE PROFILS

Profils diplômés



Profils qualifiés sans exigence de diplôme

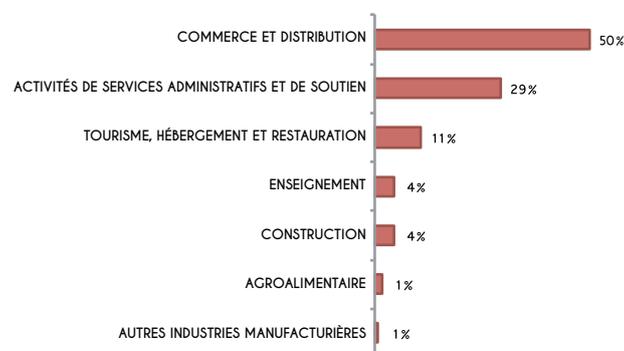


Les téléconseillers (15%) et les enseignants (14%) sont les emplois métiers les plus sollicités au niveau de la région Marrakech-Safi dans la catégorie des diplômés.

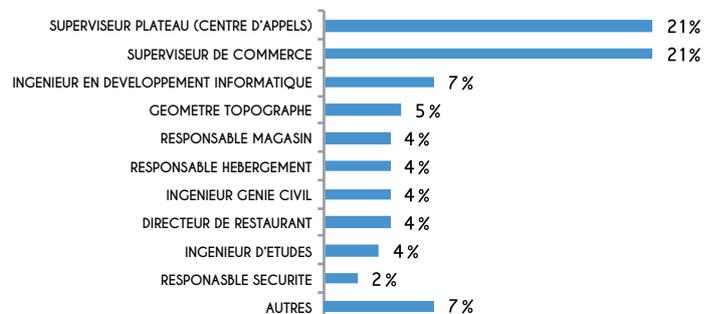
Les agents de sécurités sont, de loin, les plus demandés comme profil qualifié sans exigence de diplôme (65%).

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT POUR LES CADRES INTERMÉDIAIRES ET SUPÉRIEURS

Par secteur



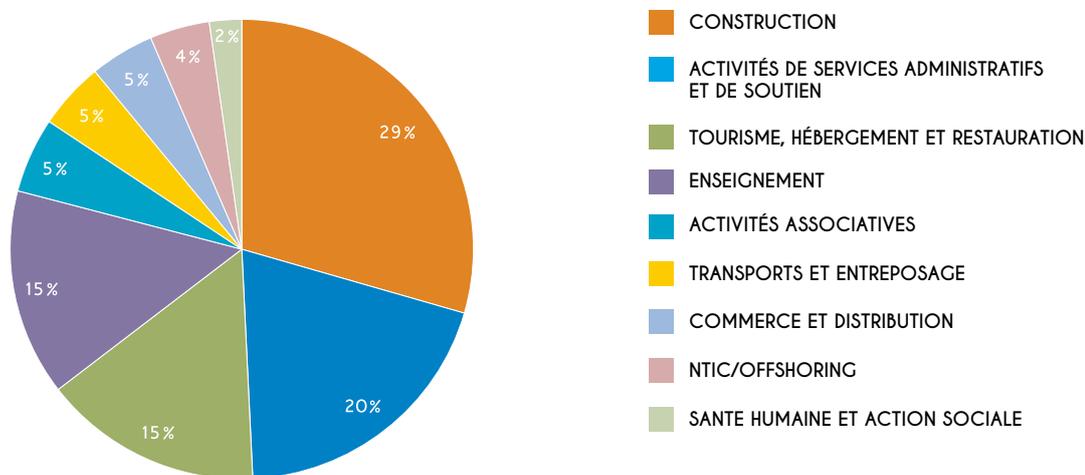
Par emploi métier



La veille a révélé, au niveau de la région, un besoin de 141 profils concentré dans le commerce et la distribution et les activités de services administratifs et de soutien.

Les profils les plus demandés dans le commerce et la distribution sont, ex aequo, superviseur plateau, superviseur de commerce, avec 21% des besoins par emploi métier. Dans les activités de services administratifs et de soutien, ce sont les ingénieurs en développement informatique qui sont les plus attendus.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE/FCE PAR SECTEUR



Les secteurs de la construction et des activités de services administratifs et de soutien détiennent presque la moitié des besoins en formation de la région. Suivis du secteur de tourisme, hébergement et restauration et de l'enseignement, qui ont partagé 30% des besoins.

Besoin régional
en formation :

1 918

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE / FCE PAR EMPLOI MÉTIER

Les emplois métiers les plus concernés par la formation au niveau de la région :

| EMPLOI MÉTIER | BESOIN |
|--|--------|
| OPERATEUR DE MAINTENANCE SUR INSTALLATIONS INDUSTRIELLES | 515 |
| ENSEIGNANT | 252 |
| TELECONSEILLER | 125 |
| AGENT DE SECURITE ET DE SURVEILLANCE | 90 |
| ACCOMPAGNATEUR DES ECOLES | 83 |
| SERVEUR | 69 |
| EQUIPIER DE RESTAURANT | 52 |
| CHIMISTE | 50 |
| COMMIS DE CUISINE | 50 |
| MECANICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE | 50 |
| RECEPTIONNISTE | 41 |
| AGENT D'ACCUEIL | 37 |
| OPERATEUR DE PRODUCTION | 35 |
| TECHNICO-COMMERCIAL | 30 |
| EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION | 28 |
| FORMATEUR ET ANIMATEURS DE FORMATION CONTINUE | 28 |
| INFIRMIER | 24 |
| VENDEUR | 21 |
| AGENT DE TOURISME | 20 |
| AGENT DE TRANSIT | 20 |



Béni Mellal - Khénifra : L'agroalimentaire représente la moitié du besoin prévisionnel

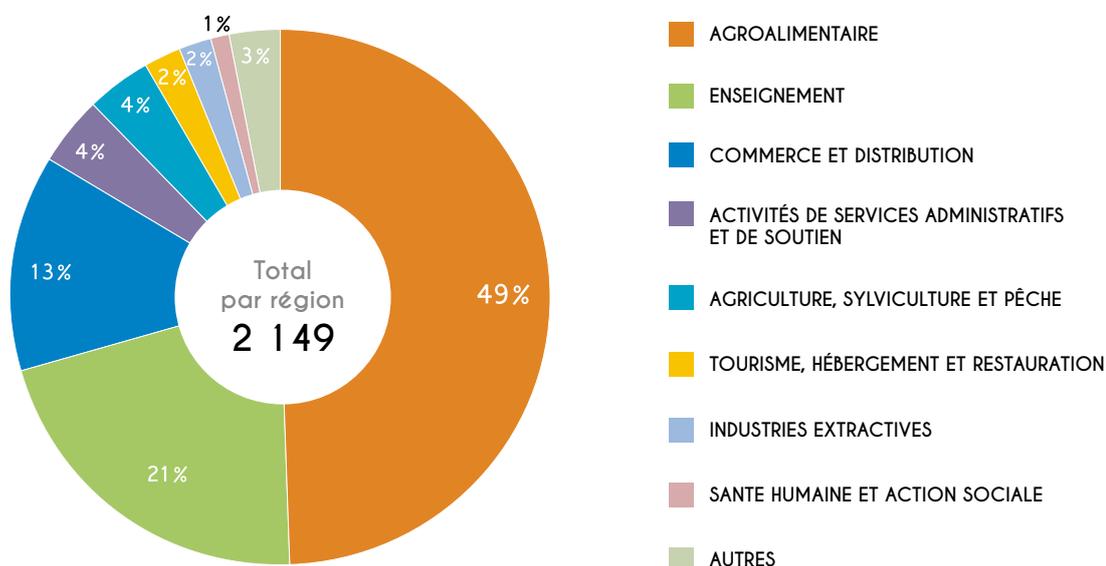
De par sa situation historique et géographique sur le grand axe touristique Fès-Marrakech-Casablanca, mais également proche du massif de l'Atlas et sa richesse en sites naturels et historiques, la région Béni Mellal – Khénifra possède des atouts majeurs pour le développement des activités touristiques. Ses performances économiques puisent de ses ressources naturelles, mais la région tente à renforcer ses industries et reconvertir son potentiel agricole. Sans oublier, sa principale activité minière autour des mines de Khouribga, ses grands projets structurants et son patrimoine immatériel.

Sur une superficie de 41 033 km², la région compte 2 520 776 habitants (2014), dont 49,14% sont urbains. En 2015, Béni Mellal – Khénifra a réalisé 5,8% du PIB national. Cependant, elle réalise le taux de chômage le plus bas avec seulement 4,9% au niveau national.

| Indicateurs | 3ème trimestre 2017 | | | 3ème trimestre 2018 | | |
|---|---------------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|-------------|
| | Urbain | Rural | National | Urbain | Rural | National |
| Taux d'activité (15 ans et plus) | 36,5% | 55,3% | 45,6% | 36,0% | 53,7% | 44,5% |
| Taux d'emploi (15 ans et plus) | 32,7% | 54,1% | 43,0% | 32,6% | 52,9% | 42,4% |
| Taux de chômage (15 ans et plus) | 10,4% | 2,0% | 5,5% | 9,4% | 1,6% | 4,9% |

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

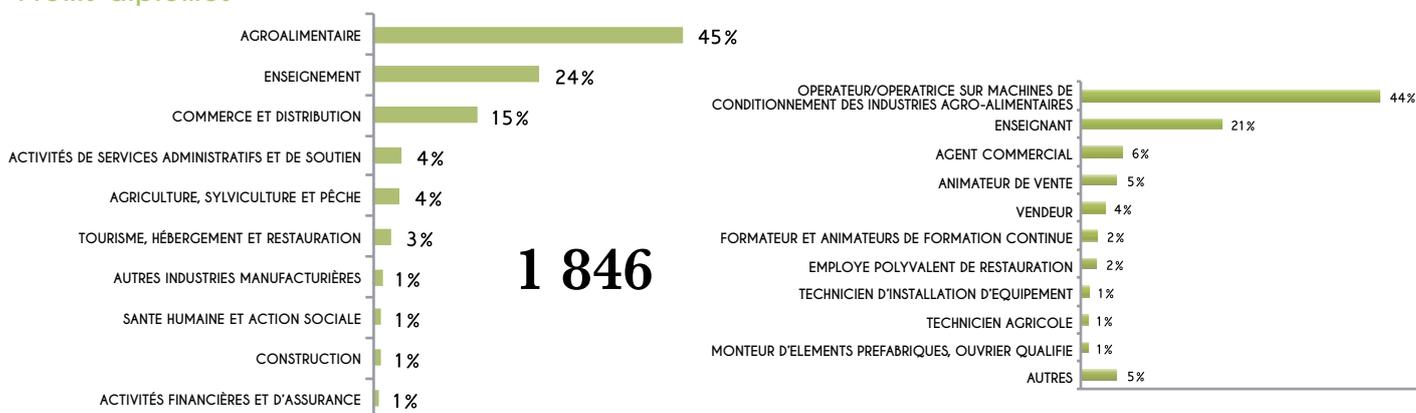
BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR SECTEUR



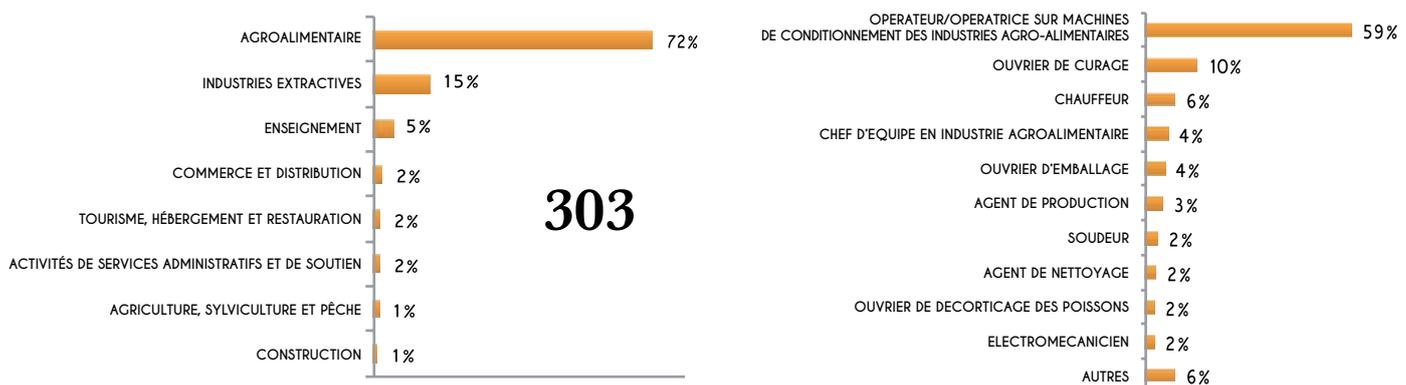
Pour la segmentation par secteur au niveau de la région Béni Mellal – Khénifra, l'agroalimentaire détient, quasiment, la moitié des besoins en recrutement de la région, suivi de l'enseignement avec 21% des besoins énoncés. Le commerce et distribution se classe 3ème avec 13%.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR CATÉGORIE DE PROFILS

Profils diplômés



Profils qualifiés sans exigence de diplôme

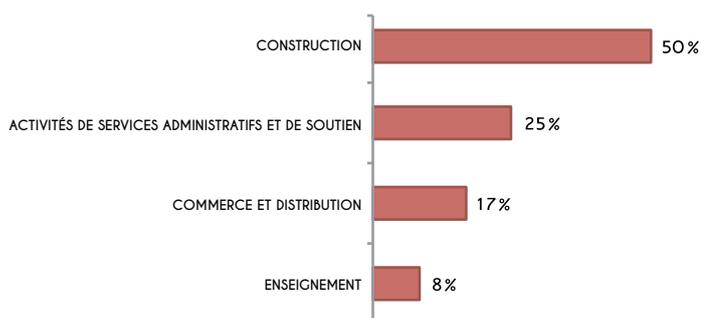


Indubitablement, la position favorite du secteur de l'agroalimentaire, engendre une demande distinguée pour l'emploi métier d'opérateur/opératrice sur machines de conditionnement des industries agro-alimentaires, et ce, dans les deux types de catégories de profils (diplômés et profils qualifiés sans exigence de diplôme).

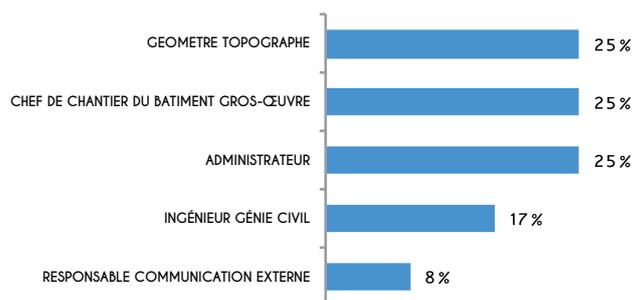
Néanmoins, la catégorie des diplômés annonce un deuxième besoin important au profit des enseignants avec 21%.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT POUR LES CADRES INTERMÉDIAIRES ET SUPÉRIEURS

Par secteur

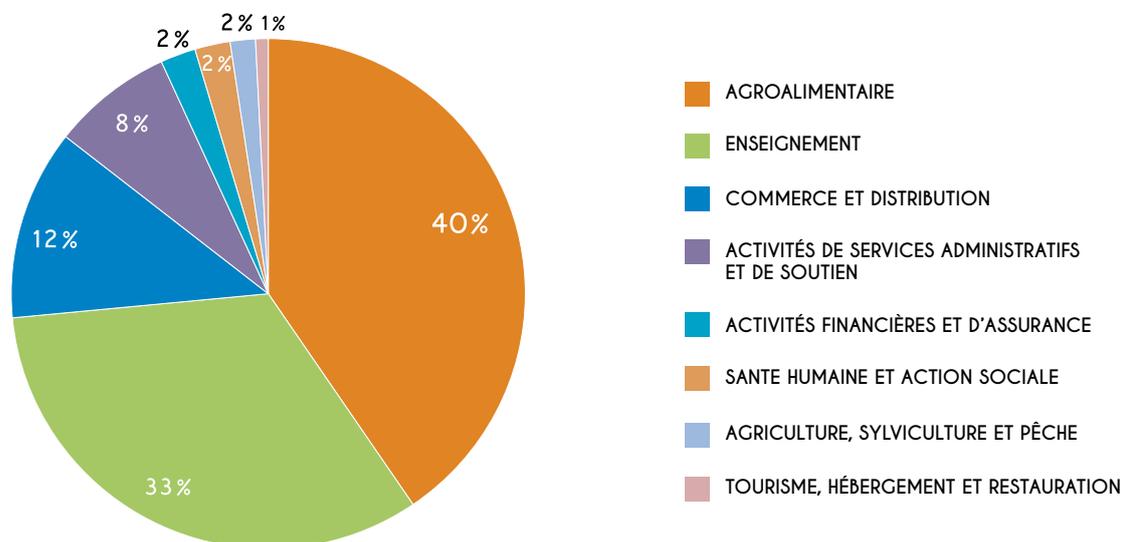


Par emploi métier



La veille a annoncé, aussi, un besoin de 12 profils de cadres intermédiaires et supérieurs, dont la moitié exprimée par le secteur de la construction. Les profils concernés sont surtout le géomètre topographe et le chef de chantier du bâtiment gros-œuvre.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE/FCE PAR SECTEUR



Comme suite logique des constats précédents, les secteurs de l'agroalimentaire et de l'enseignement expriment 70% du besoin en formation régional au niveau de la région Béni Mellal – Khénifra.

Besoin régional
en formation :

630

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE / FCE PAR EMPLOI MÉTIER

Les emplois métiers les plus concernés par la formation au niveau de la région :

| EMPLOI MÉTIER | BESOIN |
|--|--------|
| OPERATEUR/OPERATRICE SUR MACHINES DE CONDITIONNEMENT DES INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES | 240 |
| ENSEIGNANT | 164 |
| AGENT COMMERCIAL | 35 |
| EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION | 30 |
| VENDEUR | 30 |
| FORMATEUR ET ANIMATEURS DE FORMATION CONTINUE | 23 |
| ANIMATEUR DE VENTE | 20 |
| INFIRMIER | 13 |
| CONSEILLER COMMERCIAL EN ASSURANCES | 10 |
| FORMATEUR EN T.I.C | 10 |

Souss-Massa : L'agriculture, la sylviculture et la pêche

La région Souss Massa s'étend sur une superficie de 53 789 km², soit 7,6 % du territoire national. Elle est formée de 2 préfectures : Agadir Ida Outanane et Inezgane Ait Melloul et de 4 provinces : Chtouka Ait Baha, Tiznit, Taroudannt et Tata.

Occupant une bande au milieu du royaume allant de l'Océan Atlantique aux frontières avec l'Algérie à l'Est, la région une jonction entre le Nord et le Sud du pays et joue de ce fait un rôle stratégique aux niveaux économique et socioculturel.

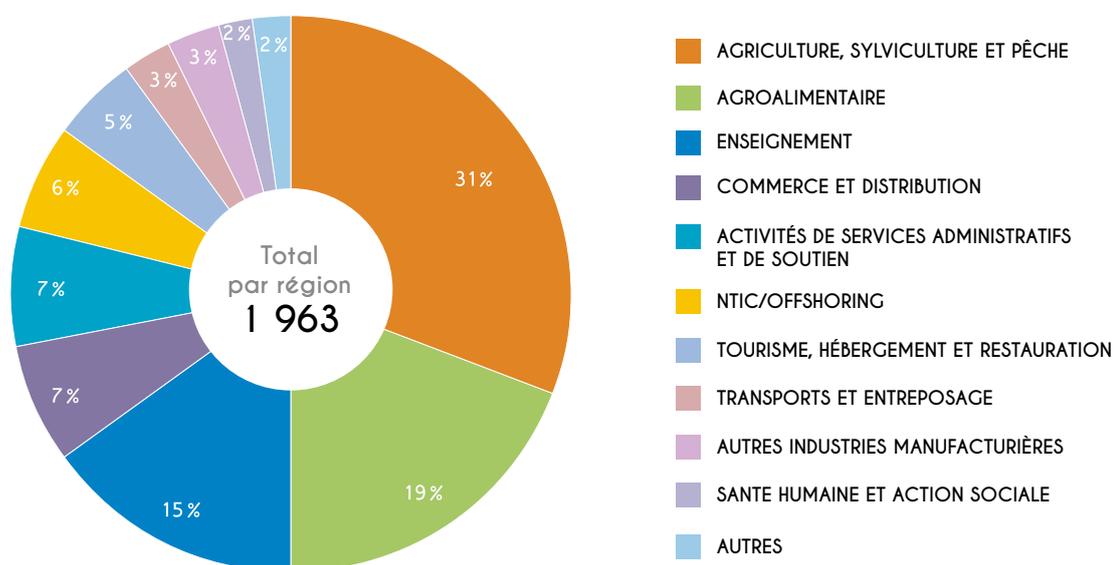
Souss-Massa a connu un important développement économique et social ces dernières années grâce à la diversité de ses ressources humaines, naturelles et économiques,

La région réalise près de 6,5% du PIB national (en 2015).

| Indicateurs | 3ème trimestre 2017 | | | 3ème trimestre 2018 | | |
|---|---------------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|--------------|
| | Urbain | Rural | National | Urbain | Rural | National |
| Taux d'activité (15 ans et plus) | 41,5% | 45,4% | 43,1% | 40,5% | 44,1% | 42,0% |
| Taux d'emploi (15 ans et plus) | 36,2% | 42,9% | 38,9% | 35,4% | 40,3% | 37,4% |
| Taux de chômage (15 ans et plus) | 12,7% | 5,5% | 9,6% | 12,6% | 8,5% | 10,9% |

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

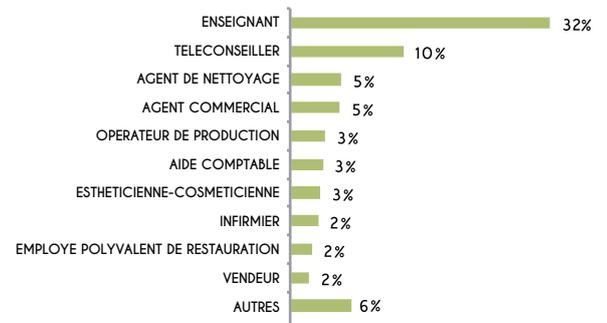
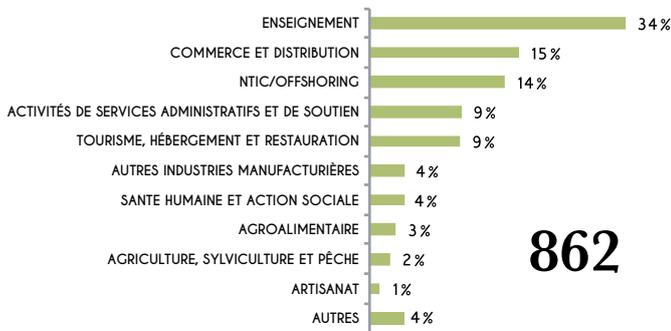
BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR SECTEUR



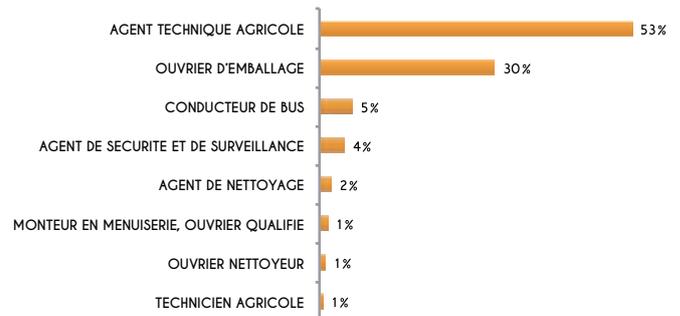
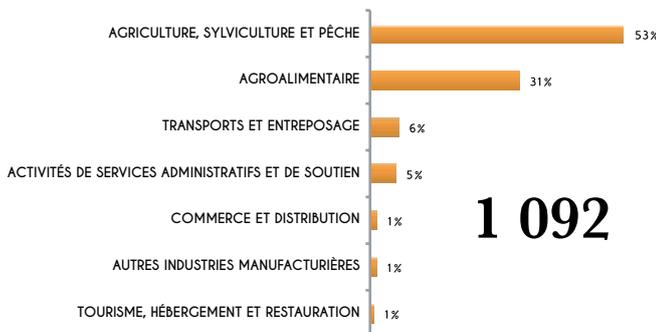
Disposant d'une superficie agricole utile importante de 616 500 hectares et d'un grand port de pêche hauturière et côtière, la région Sous Massa maintient un intérêt particulier aux secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche. Cela se traduit par un besoin en recrutement de 31% des opportunités d'emploi pour ce secteur, suivi de l'agroalimentaire (19%) et l'enseignement (15%).

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR CATÉGORIE DE PROFILS

Profils diplômés



Profils qualifiés sans exigence de diplôme

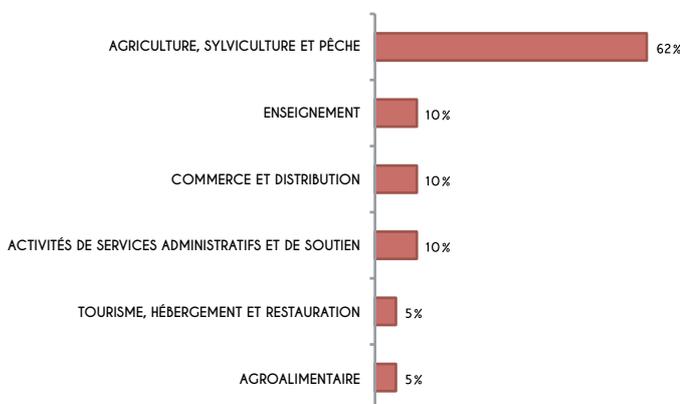


Toutefois, c'est bien le métier d'enseignant qui est le plus sollicité dans la catégorie des diplômés, avec une part de 32% des besoins prévisionnels en recrutement dans cette région.

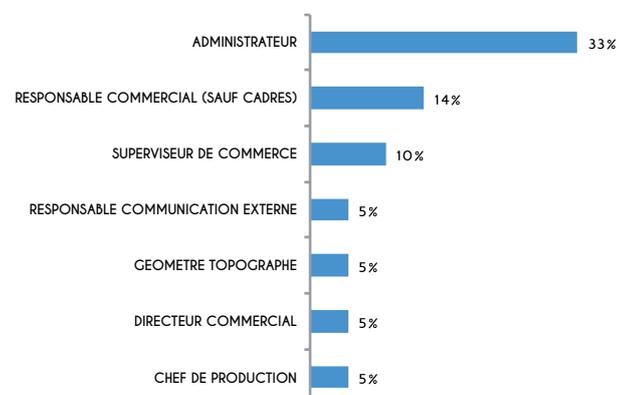
Dans la catégorie des profils qualifiés sans exigence de diplômes, c'est l'agent technique agricole qui est le plus demandé (53%), suivi de l'ouvrier d'emballage (30%).

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT POUR LES CADRES INTERMÉDIAIRES ET SUPÉRIEURS

Par secteur



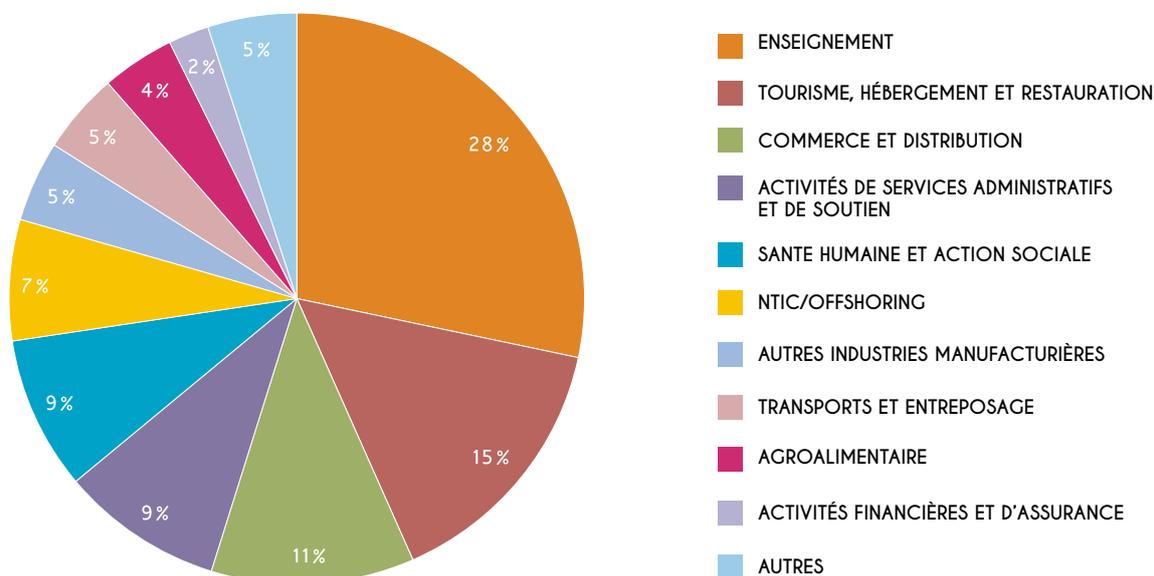
Par emploi métier



Pour les profils des cadres intermédiaires et supérieurs, le besoin identifié est de 21 profils, concentrés bien évidemment, dans le secteur phare de la région : l'agriculture, sylviculture et pêche.

La veille a déniché, aussi, un intérêt au poste d'administrateur et d'adjoint du responsable de point de vente.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE/FCE PAR SECTEUR



Au niveau de la région Souss Massa, le secteur exprimant un fort besoin en formation courte/FCE est l'enseignement avec un pourcentage 28% des 219 communiqués. Le tourisme, hébergement, restauration vient en 2^{ème} position avec 15%, puis le secteur du commerce et distribution avec 11%.

Besoin régional
en formation :

219

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE / FCE PAR EMPLOI MÉTIER

Les emplois métiers les plus concernés par la formation au niveau de la région :

| EMPLOI MÉTIER | BESOIN |
|-----------------------------|--------|
| ENSEIGNANT | 52 |
| AGENT COMMERCIAL | 28 |
| AIDE COMPTABLE | 15 |
| TELECONSEILLER | 15 |
| CONDUCTEUR DE BUS | 10 |
| ESTHÉTICIENNE-COSMÉTICIENNE | 10 |
| INFIRMIER | 9 |



L'Oriental : L'enseignement, le secteur qui recrute le plus à fin 2019

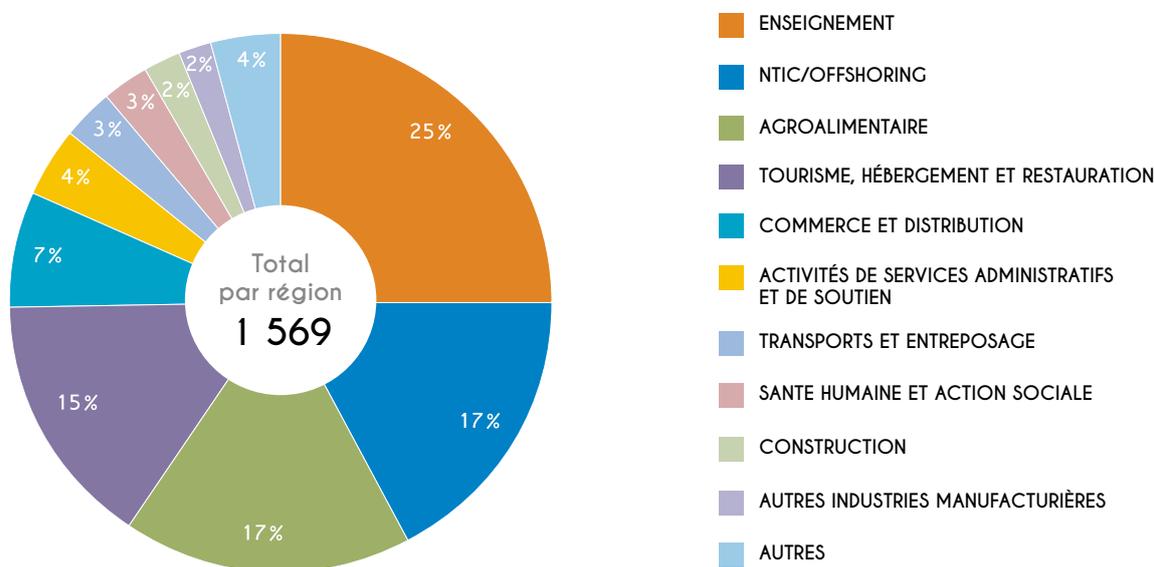
Située au Nord-Est du Maroc, la Région de l'Oriental s'étend sur 82 820 km², soit 11,6% du territoire national, pour être la troisième plus grande région du Royaume. La région compte une population de 2 314 346 habitants dont 65,41% sont urbains.

La région de l'Oriental est limitée au nord par la Méditerranée, à l'ouest par les provinces d'Al-Hoceima, Taza et Boulomane, à l'est et au sud-est par l'Algérie et au sud-ouest par la province d'Er-Rachidia. L'Oriental a réalisé, en 2015, près de 4,8% du PIB national. La région représente le 3ème taux de chômage les plus élevés avec 17,3%, après Laayoune-Sakia El Hamra (19,4%) et Guelmim-Oued Noun (17,3%).

| Indicateurs | 3ème trimestre 2017 | | | 3ème trimestre 2018 | | |
|---|---------------------|--------------|--------------|---------------------|--------------|--------------|
| | Urbain | Rural | National | Urbain | Rural | National |
| Taux d'activité (15 ans et plus) | 40,9% | 50,0% | 43,7% | 41,3% | 47,2% | 43,1% |
| Taux d'emploi (15 ans et plus) | 32,0% | 44,4% | 35,9% | 32,7% | 42,3% | 35,6% |
| Taux de chômage (15 ans et plus) | 21,6% | 11,2% | 17,9% | 20,9% | 10,3% | 17,3% |

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR SECTEUR

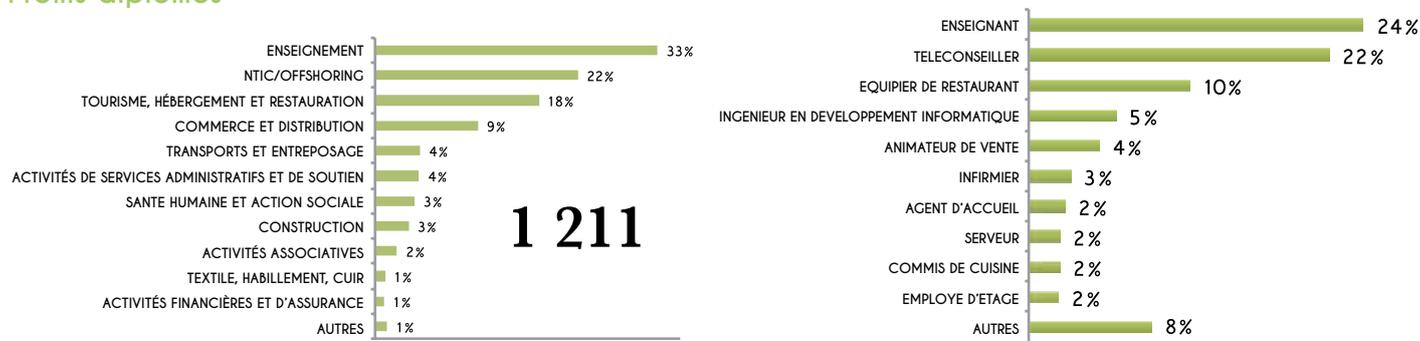


Dans la région nord-est du Maroc, le secteur de l'enseignement détient 25% des besoins en recrutement. Les secteurs de NTIC/Offshoring, l'agroalimentaire et le tourisme, hébergement et restauration revêtent également une importance stratégique.

Le marché d'emploi suit pour accompagner justement cette résolution.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR CATÉGORIE DE PROFILS

Profils diplômés



Profils qualifiés sans exigence de diplôme

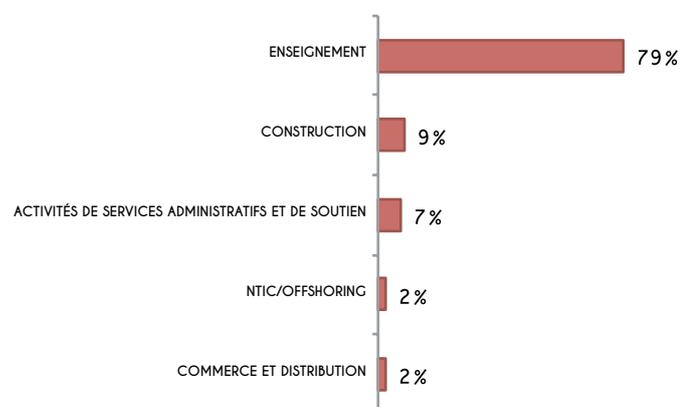


La segmentation par emploi métier favorise aussi l'enseignant, comme le profil le plus sollicité dans la catégorie des diplômés, suivi de très près du téléconseiller, avec respectivement 24% et 22% des besoins.

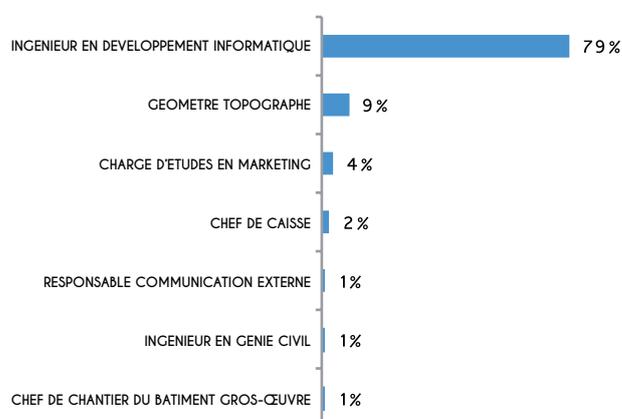
Tandis que l'opérateur/opératrice sur machines de conditionnement des industries agro-alimentaires s'impose, avec 67%, dans la catégorie des profils qualifiés sans exigence de diplôme au niveau de la région.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT POUR LES CADRES INTERMÉDIAIRES ET SUPÉRIEURS

Par secteur

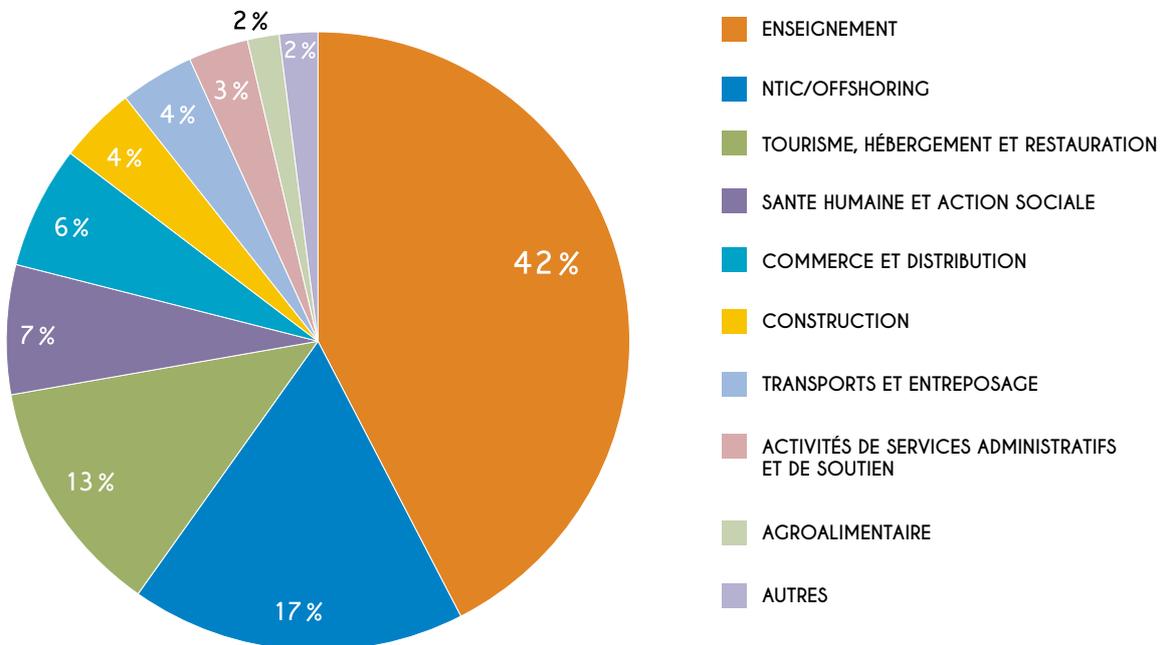


Par emploi métier



Pour la catégorie des cadres intermédiaires et supérieurs, la veille a annoncé un besoin de 82 profils, concentré notamment dans le secteur de l'enseignement. Le profil le plus demandé, au niveau de la région de l'Oriental, est l'ingénieur en développement informatique.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE/FCE PAR SECTEUR



Pour la formation courte/FCE, l'enseignement, le secteur porteur de la région, exprime le besoin le plus important, soit 42% du besoin régional, suivi des NTIC/Offshoring (17%) et le tourisme, hébergement et restauration (13%).

Besoin régional
en formation:

544

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE / FCE PAR EMPLOI MÉTIER

Les emplois métiers les plus concernés par la formation au niveau de la région :

| EMPLOI MÉTIER | BESOIN |
|---|--------|
| ENSEIGNANT, FORMATEUR | 203 |
| TELECONSEILLER | 95 |
| AGENT D'ACCUEIL, RECEPTIONNISTE | 64 |
| EMPLOYE D'ETAGE | 25 |
| INGENIEUR EN DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE | 20 |

Drâa-Tafilalt : Le tourisme oasien, levier de développement

La région de Drâa-Tafilalet est un espace à dominance oasienne, vu que les oasis occupent 88% de la superficie de la région. Elle compte 1 635 008 habitants, dont 34% sont urbains.

La région regroupe sur le plan administratif cinq provinces : Errachidia, Midelt, Tinghir, Ouarzazate et Zagora, 125 communes dont 16 en milieu urbain et 109 en milieu rural.

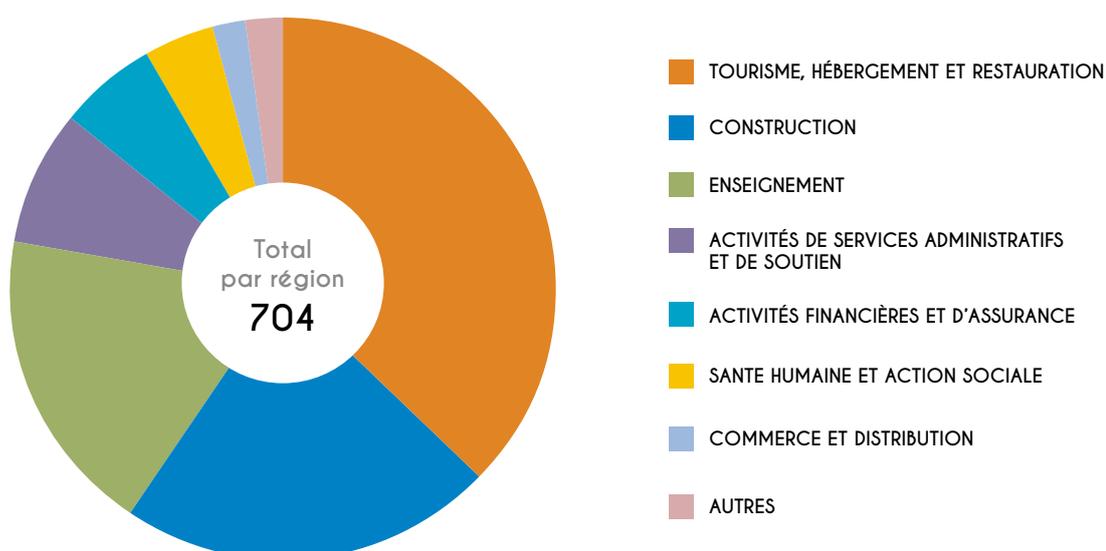
L'économie de la région repose essentiellement sur le secteur tertiaire qui crée plus de 61% de la richesse tandis que le secteur primaire ne participe qu'en raison de 20% et le secondaire, avec 19%. La région a connu, particulièrement, le lancement d'une série de projets et de programmes de développement multisectoriels, tels que le Plan Solaire Marocain et la stratégie de développement des zones oasiennes et qui peuvent bouleverser l'économie de cette région à moyen terme.

La région Drâa-Tafilalt a réalisé 2,6% du PIB national et enregistre le taux d'activité le plus bas avec seulement 38,3%.

| Indicateurs | 3ème trimestre 2017 | | | 3ème trimestre 2018 | | |
|---|---------------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|-------------|
| | Urbain | Rural | National | Urbain | Rural | National |
| Taux d'activité (15 ans et plus) | 35,8% | 38,5% | 37,5% | 37,0% | 39,1% | 38,3% |
| Taux d'emploi (15 ans et plus) | 31,7% | 35,5% | 34,2% | 32,1% | 37,3% | 35,4% |
| Taux de chômage (15 ans et plus) | 11,5% | 7,7% | 9,0% | 13,2% | 4,7% | 7,7% |

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR SECTEUR

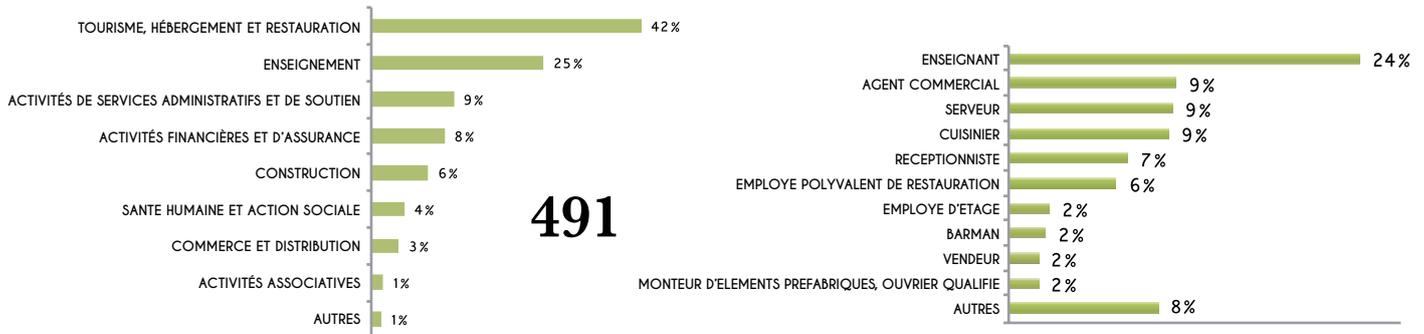


Appuyé par un potentiel singulier (innombrables kasbahs, montagnes, oasis...), le secteur du tourisme, hébergement et restauration se positionne comme une locomotive économique et un secteur qui recrute au niveau de la région Drâa Tafilalt.

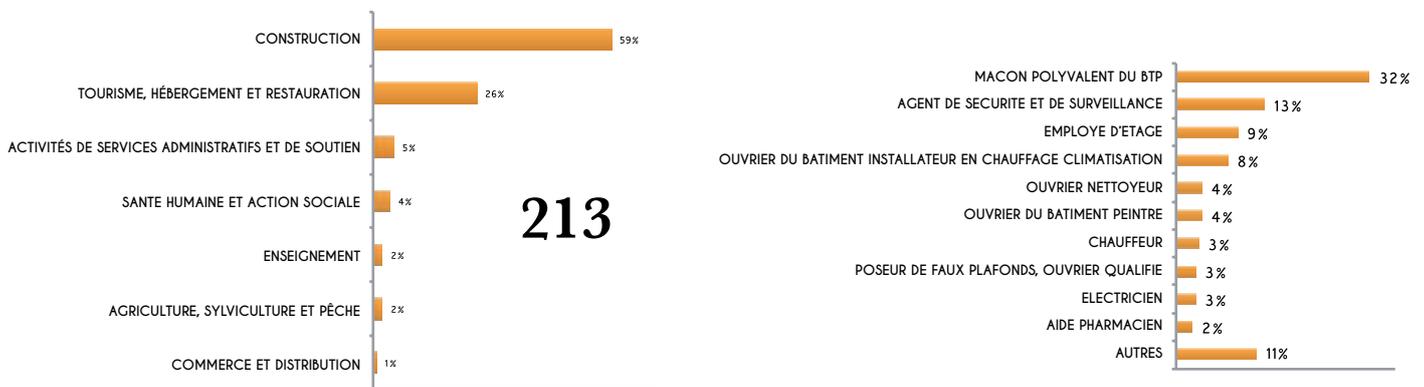
En conséquence, 37% des besoins en recrutement de la région sont issus de ces activités. La construction et l'enseignement suivent avec respectivement (22%) et (18%).

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR CATÉGORIE DE PROFILS

Profils diplômés



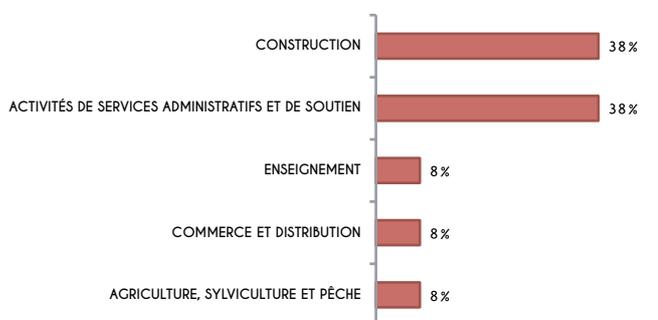
Profils qualifiés sans exigence de diplôme



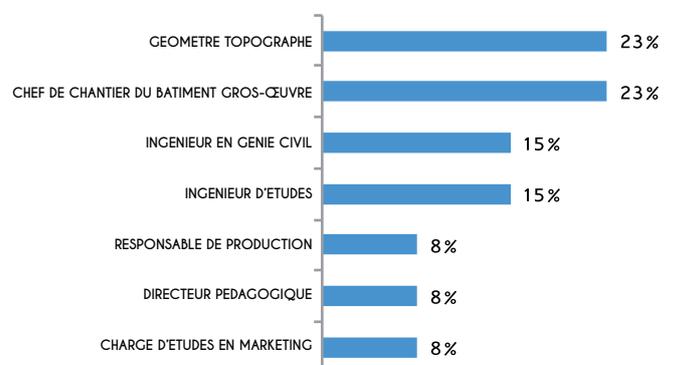
Pour l'onglet emploi métier, l'enseignant est le plus sollicité dans la catégorie des diplômés avec un pourcentage de 24%, et le maçon polyvalent du BTP dans celle des profils qualifiés sans exigence de diplôme avec une part de 32%.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT POUR LES CADRES INTERMÉDIAIRES ET SUPÉRIEURS

Par secteur

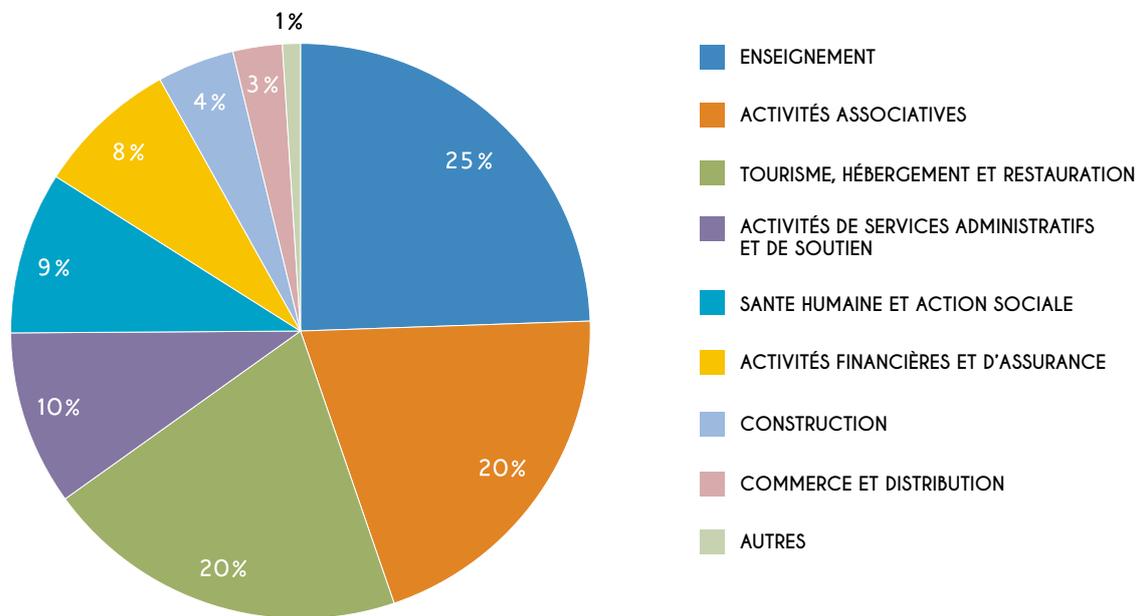


Par emploi métier



La veille a montré aussi un besoin de 13 profils exprimé surtout dans les secteurs de la construction (38%) et des activités de services administratifs et de soutien (38%). D'autre part, les profils les plus demandés sont les géomètres topographes et les chefs de chantier du bâtiment gros-œuvre.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE/FCE PAR SECTEUR



Dans la région Drâa Tafilalt, le besoin en formation est partagé entre plusieurs secteurs, en l'occurrence : L'enseignement, les activités associatives et le tourisme, hébergement et restauration, avec un total des parts qui voisine les 65% des besoins.

Besoin régional en formation:

581

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE / FCE PAR EMPLOI MÉTIER

Les emplois métiers les plus concernés par la formation au niveau de la région :

| EMPLOI MÉTIER | BESOIN |
|-----------------------|--------|
| ENSEIGNANT, FORMATEUR | 225 |
| AGENT COMMERCIAL | 44 |
| ASSISTANTE MEDICALE | 25 |
| INFIRMIER | 20 |



Guelmim-Oued Noun : L'agroalimentaire et l'enseignement, secteurs porteurs

La Région de Guelmim-Oued Noun s'étend sur une superficie de 46 108 Km², soit 6,49% du territoire national. Elle compte 433 757 habitants (2014), dont 64,57% sont urbains, taux légèrement supérieur au taux national (60,36%), la densité est de 9,4 habitant au km². La Région regroupe sur le plan administratif quatre provinces : Guelmim, Sidi Ifni, Tan-Tan et Assa Zag, 53 communes dont 8 urbaines, et 45 rurales.

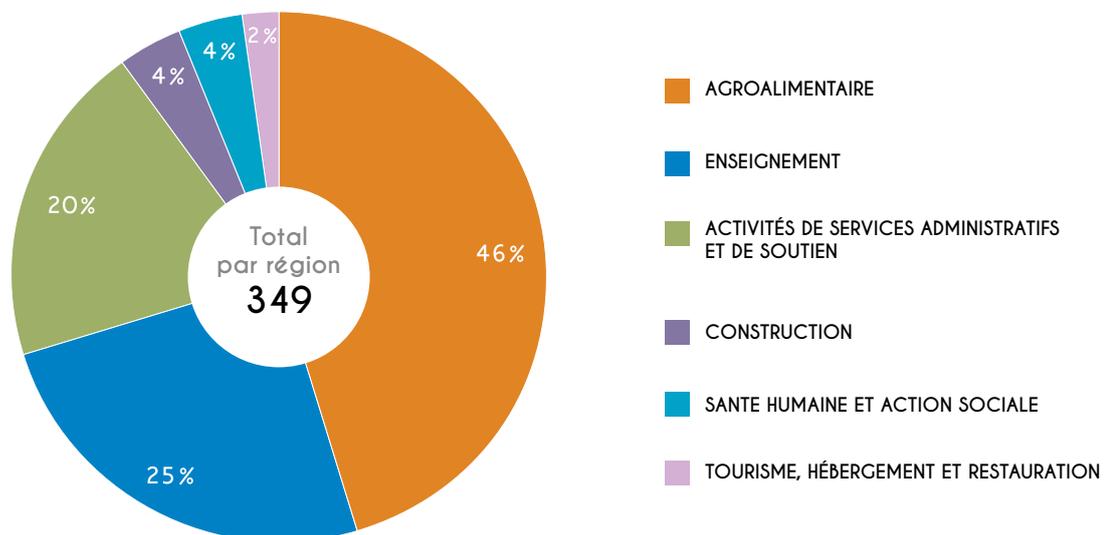
Les espoirs sont placés dans le secteur touristique appelé à jouer un rôle important aussi bien pour le produit balnéaire que par le tourisme de désert et des produits culturels et écologiques.

La région a réalisé 1,3% du PIB national (2015). Certes, elle compte le deuxième taux de chômage les plus élevés avec 17,3%.

| Indicateurs | 3ème trimestre 2017 | | | 3ème trimestre 2018 | | |
|---|---------------------|-------------|--------------|---------------------|-------------|--------------|
| | Urbain | Rural | National | Urbain | Rural | National |
| Taux d'activité (15 ans et plus) | 41,5% | 51,7% | 44,8% | 40,0% | 49,9% | 43,2% |
| Taux d'emploi (15 ans et plus) | 33,2% | 49,3% | 38,4% | 30,8% | 46,1% | 35,7% |
| Taux de chômage (15 ans et plus) | 19,9% | 4,5% | 14,2% | 23,0% | 7,5% | 17,3% |

Source : Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP

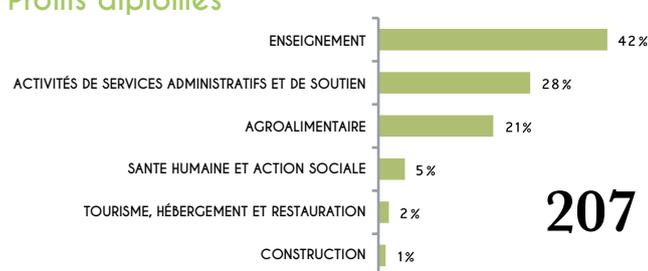
BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR SECTEUR



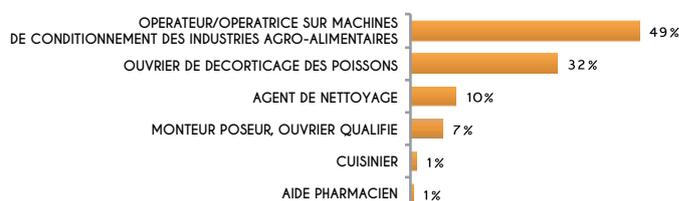
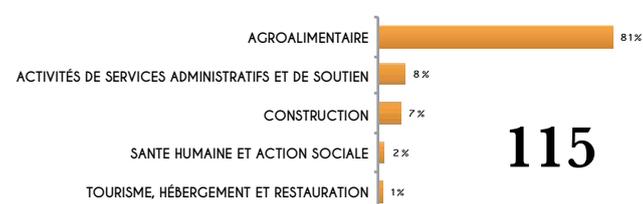
Dans la région Guelmim Oued Noun, le secteur de l'agroalimentaire détient 46% des besoins en recrutement de la région, suivi de l'enseignement (25%) et les activités de services administratifs et de soutien (20%).

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR CATÉGORIE DE PROFILS

Profils diplômés



Profils qualifiés sans exigence de diplôme



L'enseignant vient à la tête des emplois métiers exigeant un diplôme au niveau de la région, avec un score de 41%. Cependant l'opérateur sur machine de conditionnement des industries agro-alimentaires et l'ouvrier de décorticage de poissons sont les profils qualifiés sans exigence de diplôme ayant le plus d'opportunités d'emploi sur le marché, avec respectivement 49% et 32%.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN RECRUTEMENT PAR CATÉGORIE DE PROFILS

Au niveau de la région Guelmim Oued Noun, nous soulevons un besoin d'un seul profil d'ingénieur en génie civil exprimé par le secteur des activités de services administratifs et de soutien.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE/FCE PAR SECTEUR



Pour la question de formation courte/FCE, ce besoin se concentre particulièrement chez les employeurs relevant du secteur des activités de services administratifs et de soutien, et ce, de l'ordre de 74% des 34 besoins identifiés.

BESOINS PRÉVISIONNELS EN FORMATION COURTE / FCE PAR EMPLOI MÉTIER

Les emplois métiers les plus concernés par la formation au niveau de la région :

| EMPLOI MÉTIER | BESOIN |
|---------------|--------|
| ENSEIGNANT | 25 |
| COMPTABLES | 3 |



Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétence
4, Lotissement La Colline Entrée B Sidi Maarouf BP 188, Casablanca 20190, Maroc
Tél.: 0522 78 94 50 - Fax : 0522 78 61 34
www.anapec.org